



CHAPITRE V CAPACITES FINANCIERES

V.1.1 Appartenance à un groupe

V.1.1.1 Historique de développement

Fondée à Paris en 1837 par Thierry Hermès, l'entreprise, à l'origine une manufacture de harnais et de selles, appartient encore de nos jours majoritairement à ses héritiers.

Le Groupe HERMES emploie aujourd'hui 12 834 personnes dans le monde dont 7 881 en France. La Maison a acquis la dimension d'un groupe international, tout en restant une entreprise à taille humaine, fidèle à un savoir-faire artisanal.

Aujourd'hui, la Maison déploie sa créativité à travers une grande diversité de métiers :

- Maroquinerie et sellerie
- Prêt-à-porter féminin et masculin
- Chaussures
- Ceintures, gants
- Chapeaux
- Soie et textiles
- Bijoux
- Mobilier
- Tissus d'ameublement, papiers peints
- Arts de la table
- Parfums
- Montres.

V.1.1.2 Capacités techniques et financières du groupe

L'entreprise dispose d'un savoir-faire qui allie à la fois le travail artisanal traditionnel et une utilisation de machines à la pointe de la technologie.

Le groupe HERMES s'attache chaque jour à respecter et faire vivre certaines valeurs fédératrices, édictées dans une Charte Ethique :

- La confiance
- L'exemplarité
- L'excellence
- L'exigence
- La reconnaissance et le respect
- L'enthousiasme
- La solidarité
- La discrétion
- La confidentialité
- L'harmonie.

Ces valeurs tendent à apporter aux collaborateurs du groupe des conditions de travail optimales, tant sur le plan matériel que sur le plan humain.

Le groupe HERMES connaît depuis plusieurs années un développement soutenu de ses activités et emploie actuellement plus de 3 500 artisans dans 45 sites de production dont 35 sont situés en France.

Le chiffre d'affaires réalisé en 2017 pour l'ensemble du groupe HERMES s'élève à 5 549 M€ dont 755 M€ pour la France. La part de la maroquinerie sellerie représente 50% du chiffre d'affaires du groupe HERMES.

V.1.2 Capacités techniques et financières

V.1.2.1 Capacités financières

Les capitaux de la société MAROQUINERIE DE GUYENNE sont détenus à 100% par le groupe HERMES.

La société est créée à l'occasion de la mise en service de la nouvelle maroquinerie. De ce fait, elle ne dispose pas encore d'un bilan comptable et de résultats financiers.

V.1.2.2 Capacités techniques

L'effectif prévu sur le nouveau site de Saint-Vincent-de-Paul est de 260 artisans, pour un total d'environ 300 personnes à terme. Le reste de l'effectif est composé des administratifs et responsables d'encadrement (Responsable d'établissement et/ou de production, responsable d'ateliers, secrétariat, ressources humaines, infirmière, contrôle de gestion, contrôle Qualité, méthodes, maintenance /HSE, Planification / Ordonnancement, magasin).

Toutefois, ce nombre sera atteint progressivement, la montée en puissance des ateliers étant liée à la formation des artisans.

La formation des nouveaux entrants au métier de la maroquinerie est assurée par des formateurs internes. Un formateur accompagne un groupe de 7 personnes en moyenne sur une durée minimum de 4 mois.

Les formateurs viendront d'autres maroquineries du groupe, transmettre leur expérience et leur savoir-faire aux nouvelles personnes recrutées et formées au cours d'un cycle de formation interne s'écoulant sur 12 à 18 mois.

Tout nouvel employé reçoit une formation relative à la sécurité générale sur le site et aux risques au poste de travail. Celle-ci s'appuie sur le livret d'accueil et porte sur les thèmes suivants :

- Les règles de l'entreprise
- La sécurité au poste de travail
- La procédure en cas d'incendie
- Les rôles du CHSCT
- Les rôles des SST.

De plus, la société a mis en place une formation documentée au poste de travail pour le travail sur des machines dangereuses. Une fiche de poste est affichée sur chaque poste de travail et signée par les opérateurs travaillant sur la machine, la signature attestant de la formation. Cette fiche comprend une partie descriptive des risques en production, lors de la maintenance et en cas d'utilisation de produits chimiques. Elle présente également les mesures préventives pour limiter ces risques (port d'équipements de protection...).

D'autres formations sont également dispensées en cas de besoin en interne ou en externe :

- Sauveteurs secouristes du travail,
- Extinction sur feu réel
- Evacuation incendie guide-file et serre-file
- Conducteur chariot élévateur
- Conducteur gerbeur à conducteur accompagnant
- Habilitation électrique
- CHSCT
-