

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<b>ACTES-ELISE ATLANTIQUE PETIT</b> Frédéric fpetit@actes-atlantique.fr http://www.elise.com.fr 06.48.13.75.69  Secteur : RECYCLAGE Entreprise adaptée DES DÉCHETS	Présente les métiers du recyclage et de l'environnement dans les collèges et les lycées et ouvre le site d'exploitation de Bordeaux aux écoles du département	Accueille : - stage en immersion de 2 à 4 semaines pour découverte des activités, -stages rémunérés d'une durée de 2 à 6 mois, niveau bac à bac+2, dans les domaines des fonctions ouvrières (production, animation,...) et fonctions administratives (secrétariat, comptabilité, accompagnement social)		Peut développer les contrats en alternance pour des personnes en situation de handicap sur des fonctions de production (collecteur, opérateur de tri)	Accompagne vers l'insertion 2 personnes au maximum par mois-tout niveau, sans engagement de recrutement au sein de l'entreprise mais priorité aux stagiaires en situation de handicap dans le cadre d'ouverture de postes  Accompagnement vers l'emploi des publics en grandes difficultés sociales et professionnelles (logement accompagnement aux pratiques de lutte contre le gaspillage alimentaire, tri des déchets, réappropriation de l'espace privé et suivi du parcours de retour à l'emploi	Recrute essentiellement des personnes issues des quartiers prioritaires et de ZFU-territoire entrepreneur			-développe les clauses d'insertion dans les marchés de l'entreprises -développe des partenariats avec les structures de l'insertion par l'activité économique (chantiers d'insertion, régie de quartiers, associations intermédiaires,...) -Peut envisager un appui aux associations intervenant au profit des habitants des quartiers en impliquant dans les actions locales les salariés de l'entreprise
<b>ACTUAL GROUPE</b> Vanessa CORTES Vanessa.cortes@groupeactual.eu 05.33.20.06.90  Secteur : Intérim spécialisé dans les domaines des télécoms, de l'industrie et de	Dans le cadre de la découverte des métiers Actual propose des réunions collectives avec l'aide de leur partenaires clients pour expliquer les métiers des télécoms et d'autres secteurs que l'agence représente Participe à des Forums et Colloques emplois en partenariat avec les Plie, Pôle emploi, Mission locale,... Assure la présentation du contexte du marché de l'emploi et de l'intérim par les rencontres avec l'agence pour expliquer « l'intérim », « les métiers en devenir » et sur toute autre thématique				Accompagnement vers l'emploi par la participation à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi et de l'insertion (missions locales, Garantie jeunes, IEJ dans les secteurs d'activité de l'agence	Assure le recrutement direct par l'envoi d'annonces aux différents partenaires de l'emploi sur les recherches de candidatures			Développement des clauses d'insertion dans les marchés publics en sollicitant les partenaires de l'emploi afin de favoriser les publics d'insertion.
<b>ADECCO</b> Maxime CHALOT maxime.chalot@adecco-pme.fr 05.56.48.86.40 Secteur : INTÉRIM		Accueille et propose à ses clients des stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV dans le cadre de stages d'observation et de découverte				Présentation des métiers et des perspectives d'emploi dans l'entreprise  Recrutement de personnes issues des quartiers en CDI, CDD, Intérim  Développement et mise en œuvre des clauses d'insertion		Accompagnement des entreprises à remplir leurs obligations en matière d'insertion professionnelle  Information et sensibilisation des acteurs économiques sur les nouveaux dispositifs de la politique de l'emploi  Sensibilisation de ses clients à la lutte contre les discriminations envers les habitants issus des QPV*	Participation aux initiatives locales en matière de responsabilité sociétale des entreprises  Offres de service en gestion des ressources humaines proposées par le Réseau Adecco Insertion en faveur des habitants des QPV*
<b>ADEQUAT</b> Didier Garcia didier.garcia@groupeadequat.fr 06 10 87 04 56 Secteur : INTÉRIM (Bâtiment, Industrie, Logistique, Tertiaire)	Participation à des forums et des manifestations de découverte de métiers auprès de jeunes des écoles, collèges et lycées des QPV*	Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants				Présentation d'opportunités d'embauche aux structures de diffusion d'emplois.  Sollicitation des jeunes de quartiers grâce au réseau de prescripteurs locaux.		Information et sensibilisation des acteurs économiques sur les nouveaux dispositifs de la politique de l'emploi	Participation aux initiatives locales en matière de responsabilité sociétale des entreprises.
<b>ADORA (association pour le développement et l'orientation en région aquitaine)</b> Catherine AYCOBERRY caycoberry@adora-orientation.org 05.56.44.71.98	Interventions en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître l'entreprise, le monde économique et les métiers - Découverte du monde de l'entreprise : rencontres avec des professionnels : Parcours de découverte des métiers – Visites d'entreprises - Organisation de forum métiers dans les établissements Développement du programme d'actions dont l'objectif est de développer un programme à destination des habitants du territoire et notamment des jeunes des quartiers prioritaires. - Animation d'ateliers : savoir se présenter en situation professionnelle, les codes des l'entreprise. - Participation aux Forums de l'emploi organisés par les partenaires de l'emploi (Rencontres Territoriales de l'emploi de la Maison de l'emploi, Proximité Emploi Rugby de Drop de Béton...), - Organisation de forums des métiers dans les collèges des quartiers prioritaires de la politique de la ville.		Action de parrainage et de tutorat en faveur des jeunes des quartiers et les liens avec l'enseignement supérieur - ADORA fait partie du réseau Parrainage et accompagne à ce titre des jeunes dans la construction et la validation de leur projet professionnel grâce à l'appui d'un parrain issu du monde de l'entreprise. - ADORA fait partie du projet PARI, porté par l'Université de Bordeaux, qui vise à favoriser l'accès et la réussite à l'université.		Accompagnement vers l'emploi : participation à des projets en lien avec les structures locales emploi et insertion (missions locales, Pôle emploi, Maison de l'emploi, PLIE, ...), parrainage de demandeurs d'emploi, Garantie Jeunes, IEJ... L'ADORA répond à la demande des acteurs de l'emploi et de l'insertion pour accompagner leurs bénéficiaires dans la construction de leur projet professionnel grâce à la construction de parcours de découverte métiers : « Mon Projet Professionnel / Mon Territoire/ Ses Entreprises » : - repérer les entreprises de leur territoire, d'identifier les secteurs d'activité, les métiers, les compétences et d'ouvrir les choix professionnels à d'autres secteurs d'activité. - privilégier des entreprises de proximité permet de lever les freins à la mobilité, d'inciter les personnes à utiliser les transports en commun ou des moyens de locomotion doux. - Travailler sur les représentations négatives de part et d'autre. Chaque année, Adora propose en moyenne 10 ateliers-parcours qui réunissent chacun environ 12 bénéficiaires. -Partenariat avec les structures de l'insertion par l'activité économique (chantiers d'insertion, associations intermédiaires, ETTI, entreprises d'insertion, régies de quartiers...) : mise à disposition de compétences, politiques d'achats, mécénat ADORA développe des partenariats avec les Régies de Quartiers, les entreprises d'insertion par l'activité pour aider leurs salariés à identifier les compétences acquises pendant la durée de leur contrat et à transférer ces compétences dans d'autres secteurs d'activité.			ADORA s'engage à développer et à promouvoir la diversité en entreprises : informer et à sensibiliser les entreprises à la diversité et à la loi contre les discriminations, à les mobiliser et les accompagner sur des actions concrètes en faveur de la diversité dans leurs entreprises afin de favoriser l'intégration professionnelle des demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires de la ville.	ADORA s'engage à développer et à promouvoir les actions relatives l'égalité des chances afin de permettre l'accès à l'emploi aux personnes les plus en difficulté résidant dans les quartiers prioritaires.

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>AFPA</b> Gilles DUCLOS gilles.duclos@afpa.fr <b>05 56 17 14 44</b> <b>Secteur : FORMATION</b></p>	<p>Présentation des métiers de son entreprise et des perspectives d'emploi lors d'actions en faveur des habitants issus des QPV*</p> <p>Participation à des forums et/ou manifestations de découverte des métiers auprès des jeunes issus des QPV*</p> <p>Programmation de journées de découverte de métiers auprès des jeunes issus des QPV*</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus de QPV*</p>		<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Encourage ses entreprises partenaires à faire passer des simulations d'entretiens d'embauche auprès des jeunes issus des QPV*</p> <p>mise en place de sessions d'accueil pour permettre la mise en situation de chercheurs d'emploi issus des QPV*</p> <p>Accompagnement vers l'emploi de jeunes diplômés issus des QPV*</p> <p>Organisation de cafés coaching et de rencontres entre les entreprises et les jeunes demandeurs d'emploi issus des QPV*</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'homme (privilégiant les femmes issues de QPV*)</p> <p>Mise en place de formations métier, dont pourront bénéficier les habitants de QPV*</p> <p>Mise en place d'une formation « acquisition des savoirs de base » et d'une formation liée à la santé sécurité au travail</p> <p>Accompagnement des personnes issues des QPV* à effectuer les démarches obligatoires en amont de l'intégration d'une formation réglementée</p>	<p>Présentation d'opportunités d'embauche aux structures de diffusion d'emploi en privilégiant les candidatures issues des QPV*</p> <p>Recours aux contrats aidés, intérim, etc.</p>	<p>Promotion de la création d'entreprise, notamment en permettant à des habitants issus de QPV* de bénéficier d'un accompagnement tel que le parrainage, le tutorat, etc.</p>	<p>Sensibilisation de ses clients aux enjeux de la diversité en valorisant les habitants issus des QPV*</p> <p>Aide les entreprises à remplir leur obligation d'insertion professionnelle ou leur obligation de recrutement de personnels « handicap ou senior » dans le cadre de leurs contrats intégrant une clause d'insertion, ou à remplir leurs obligations</p> <p>Sensibilisation à la mixité des formations et des métiers auprès de son réseau professionnel</p>	<p>Participation au soutien d'associations d'insertion par l'activité économique</p> <p>Soutien aux initiatives d'aide à la recherche d'emploi partenariat régional</p> <p>Mise en place de médiations sociales en faveur des habitants issus des QPV*</p> <p>Développement d'une structure de restauration collective</p> <p>Facilitation de l'accès aux droits et aux soins, notamment pour les personnes « fragiles »</p> <p>Démarche RSE* : proposition et mise en œuvre de solutions adaptées à la diversité de ses clients, en accord avec ses missions et ses valeurs</p>
<p><b>AKTUEL FEELING</b> Jérémy DESIR aktuel.feeling@gmail.com <b>Secteur : ASSOCIATION ARTS DU SPECTACLE VIVANT</b></p>	<p>Accompagnement, accueil et mise en place de tutorats en faveur des collégiens, lycéens et étudiants issus des QPV*</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus de QPV*</p>		<p>Mise en place de contrats en alternance en faveur des habitants issus des QPV*</p>		<p>Mise en place de contrats aidés en faveur des habitants issus des QPV*</p>	<p>Aide à la promotion de la création d'entreprise des habitants issus des QPV*</p>		<p>Participation aux manifestations de lutte anti-discrimination menées dans les QPV*</p>
<p><b>AQUITAINE FORMATION PEINTURE</b> Vanessa YARDIN yardin@aquitaineformationpeinture.fr 05 24 72 49 98 <b>Secteur : FORMATION PEINTURE</b></p>	<p>Participation à des forums et / ou manifestations de découverte de métiers auprès de jeunes de QPV*</p>			<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Mise en place de sessions d'accueil afin de permettre la mise en situation de chercheurs d'emploi issus de QPV*</p> <p>Participation aux actions « emploi » proposées par les structures d'accompagnement à l'emploi</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'hommes (privilégiant les femmes issues de QPV*)</p>	<p>Recours aux contrats aidés, interim, etc.</p> <p>Présentation des métiers de la structure et des perspectives d'emploi lors d'actions en faveur d'habitants issus de QPV*</p>	<p>Promotion de la création d'entreprises grâce à des dispositions telles que le tutorat, le parrainage, etc.</p>		<p>Soutien des associations d'aide à la création d'entreprise</p> <p>Soutien aux initiatives d'aide à la recherche d'emploi Partenariat Régional</p> <p>Participation aux manifestations de lutte anti discrimination mises en place en faveur des personnes issues de QPV*</p> <p>Mise en place d'expérimentations et innovations dans les QPV*</p> <p>Participation aux actions de sensibilisation à la mixité des formations et des métiers</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>AUCHAN Retail</b>  <b>Fabrice GABORIO</b>  <b>fgaborieau@auchan.fr</b>  <b>Sandrine PATHENAY</b>  <b>spathenay@auchan.fr</b></p> <p><b>Secteur : Grande distribution</b></p>	<p>Auchan intervient auprès des collégiens et des lycéens, en particulier ceux des établissements situés en REP et REP+, pour présenter l'ensemble des métiers de la grande distribution. Participation aux forums emplois organisés dans les quartiers prioritaires</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des quartiers prioritaires, lors de stages de découverte ou d'immersion, dans les métiers de bouche (boulangers, pâtisseries, poissonnier, boucher,...), les métiers du commerce (libre service, vente, caisse), les métiers de la sécurité, les métiers relatifs aux services techniques (entretien matériel, électrique, gestion réseau informatique,...) et métier d'encadrement.</p>		<p>Recours aux contrats en alternance en direction des personnes issus des quartiers prioritaires dans le cadre des contrats de professionnalisation pour les métiers du commerce et du management (bac+3 et +5) et contrats d'apprentissage pour les métiers de bouche, de gestion logistique et de « community manager »</p>	<p>Faire appel à des jeunes en insertion et réinsertion, dans le cadre du projet TAPAJ, pour réaliser un travail à la journée, pouvant déboucher dans certains cas sur un emploi CDD.</p> <p>Accompagnement des jeunes vers l'emploi durable grâce à des dispositifs tels que 100 chances, 100 emplois (parcours personnalisé d'insertion professionnelle) piloté par la Maison pour Rebondir, ou de l'évaluation en milieu de travail dans les métiers de la logistique et du merchandising.</p>		<p>Mise à disposition des compétences particulières (notamment liées à la vente) dans le cadre de création d'entreprise</p>		<p>Auchan s'engage à sensibiliser et à former des managers et des collaborateurs de l'entreprise à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers (communication et formation au sein des équipes)  Auchan Retail s'engage à poursuivre et intensifier son soutien en faveur des jeunes habitants des quartiers proches de ses magasins, par le biais de sa Fondation Auchan pour la jeunesse :  -accompagnement techniques des associations via les responsables d'exploitation pour la gestion de l'activité (entraînement au recrutement et à la détection de compétences, ...)  -encouragement de projets associatifs impliquant des collaborateurs de l'entreprise, dans les domaines de l'éducation, permettant aux jeunes d'apprendre à lire, écrire, compter, se cultiver, s'insérer, se former, bien se nourrir, préserver sa santé, préserver l'environnement. La Fondation Auchan pour la jeunesse privilégie les projets cofinancés, voire coconstruit avec les collectivités.</p>
<p><b>BATIFORM</b>  <b>Mathieu NENY</b>  <b>mneny@batiform.fr</b>  <b>05.56.77.77.75</b></p> <p><b>Secteur : BATIMENT</b></p>	<p>Accueille des lycéens dans le cadre de journées portes ouvertes de l'entreprise. Participe à des forums et manifestations « découverte des métiers » auprès des jeunes des quartiers prioritaires</p>			<p>Peut faire bénéficier des habitants des quartiers de contrats en alternance</p>		<p>Peut faire bénéficier des habitants des quartiers de contrats aidés et intérim dès que cela lui est possible</p> <p>Peut recruter des personnes issues des quartiers dans le cadre des clauses sociales dès que cela lui est possible</p>			<p>S'engage à mettre en œuvre une formation liée à la santé et à la sécurité au travail. Promeut la sensibilisation à la mixité des formations et des métiers du bâtiment. Participe aux initiatives locales en matière de responsabilité sociale des entreprises</p>
<p><b>BNP PARIBAS</b>  <b>Arnaud Phulpin</b>  <b>arnaud.phulpin@bnpparibas.com</b>  <b>05 57 85 43 60</b></p> <p><b>Secteur Bancaire</b></p>	<p>Engagement à faire connaître ses métiers dans les établissements scolaires situés prioritairement en REP</p> <p>Apporte soutien financier, selon ses possibilités à quelques établissements scolaires (collège en REP et réseau d'écoles de la deuxième chance)</p>	<p>Accueil de 62 élèves de 3ème de collèges issus des REP+</p>	<p>Accompagnement vers l'emploi de jeunes diplômés issus des quartiers de la politique de la ville via Nos Quartiers ont des Talents par une mise en relation avec des parrains qui les accompagnent et leur ouvrent leur réseau</p>	<p>Développement de contrats en alternance en fonction des besoins extériorisés des structures de la BNP Paribas du Département</p>			<p>Avec les 100 000 entrepreneurs, BNP Paribas développe l'esprit d'entreprendre en direction des élèves et enseignants dans les établissements scolaires situés en REP</p> <p>Promotion de l'action de l'ADIE en favorisant l'accompagnement des micro-entrepreneurs du département dans leurs démarches de création et en proposant des bénévoles via l'association BCS (Bénévolat de Compétences et Solidarité) de la BNP</p> <p>Promotion de la création d'entreprise dans le département en partenariat avec France Active, via son programme Cap Jeunes en faveur des moins de 26 ans.</p> <p>Aux côtés d'Impact Partenaires, société de capital développement à objet social, favorise la revitalisation du commerce de proximité en QPV.</p>		<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs des établissements BNP Paribas du département à la prévention des discriminations envers les publics issus des quartiers, à l'égalité des chances et à la promotion de la diversité via le label Diversité de l'AFNOR</p> <p>Contribue au développement des actions de l'AFEV (association de la Fondation Etudiante de la Ville)</p> <p>BNP Paribas s'engage à étudier le soutien dans la durée des petites associations de quartiers par le biais du mécénat financier, de dons de matériels (ordinateurs, mobilier de bureau) et de mise à disposition de bénévoles.</p> <p>Engagement à associer, via la création de clubs locaux « Entreprises et Quartiers » quelques entreprises clientes (ETI ou PME) à sa démarche RSE et à conjuguer ainsi les soutiens en faveur de ses associations partenaires.</p> <p>Au travers de la journée « Parlons cœur » la BNP met à disposition durant une journée, une ou plusieurs de ses agences en faveur d'associations locales dont elle est partenaire et avec le soutien de ses collaborateurs, contribue à les faire connaître du grand public.</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>CAPGEMINI</b> Jean-Luc GELIN jean-luc.gelin@capgemini.com 05.56.46.70.00</p> <p><b>Secteur :</b> INFORMATIQUE</p>	<p>Promotion des métiers de l'industrie du numérique auprès des élèves, enseignants et parents d'élèves</p> <p>Passeport Avenir : accompagnement des jeunes issus des milieux populaires (bac à bac +5) dans leur parcours de réussite scolaire : tutorat individuel sur la ville de Bordeaux et organisation d'ateliers « découverte des métiers » dans les locaux de Capgemini sur Bordeaux.</p> <p>Organisation d'une action sur Bordeaux de sensibilisation des jeunes sur les enjeux des métiers de demain.</p>				<p>Développement de dispositifs spécifiques d'accompagnement vers l'emploi des jeunes des QPV grâce à la mobilisation de partenaires (Programme Booster, 100 chances 100 emplois, Mozaik RH)</p> <p>Création de parcours de formation sous forme de Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) à destination d'étudiants non informaticiens, issus de filières scientifiques, et ayant des difficultés d'insertion</p>	<p>Clauses d'insertion dans les contrats avec ses clients via des contrats en CDD ou CDI</p>			<p>Capgemini permet à ses collaborateurs de s'engager, via sa plate-forme d'engagements citoyens.</p> <p>Capgemini s'engage à promouvoir des initiatives locales proposant des solutions, des actions, au bénéfice de jeunes des QPV* et recherchant des compétences pour des actions d'accompagnement.</p>
<p><b>CARREFOUR</b></p> <p>Julie LEVITTE julie_levitte@carrefour.com 01 55 75 97 70</p> <p><b>Secteur :</b> GRANDE DISTRIBUTION</p>	<p>Interventions dans des classes d'élèves issus des quartiers pour présenter les métiers de la grande distribution et animer des ateliers (coaching CV, lettre de motivation, e-réputation)</p> <p>Participation au forum du collège CAPEYRON à Mérignac pour présenter les métiers aux jeunes de 3ème.</p> <p>Carrefour organise chaque année la Journée de l'Emploi des Jeunes, permettant de faire découvrir les métiers de la grande distribution et les formations telles que les contrats de professionnalisation et l'apprentissage</p>	<p>Accueil de stagiaires de 3ème issu d'un collège classé REP*.</p> <p>Accueil de stagiaires étudiants dans les filières Commerce, Accueil Relation Usagers et Négociation Relation Client.</p> <p>Dans le cadre de son partenariat avec l'EPIDE, accueil en stage des jeunes des QPV* qui souhaitent s'orienter vers les métiers de la Grande Distribution.</p>	<p>Parrainage de jeunes étudiants issus des QPV*</p>	<p>Organisation chaque année d'une journée de l'emploi des jeunes permettant aux jeunes de découvrir les métiers de la grande distribution et les formations en alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation)</p> <p>Carrefour recrute des jeunes en alternance</p>	<p>Parrain de la Garantie Jeunes : interventions auprès des jeunes des quartiers et organisation de visites d'entreprises</p> <p>Actions dédiées aux publics éloignés de l'emploi (simulations d'entretiens, visites de magasins, présentations des métiers,...)</p> <p>S'engage à étudier toute proposition d'action en faveur de l'insertion et de l'emploi (ex : parcours passerelle, préparation à l'emploi, etc.)</p> <p>Ateliers coaching en faveur des habitants des QPV*</p> <p>Interventions auprès du public de l'EPIDE</p>	<p>Diffusion des offres d'emploi aux structures locales pour l'emploi et l'insertion. Carrefour s'engage à apporter une attention particulière aux candidatures des jeunes des quartiers.</p> <p>Participation aux forums organisés sur le territoire : Chartrons, Cenon, Mérignac et forum Drop de Béton.</p>		<p>S'engage à mener des ateliers avec ses partenaires pour faciliter l'intégration du CV vidéo dans ses process RH</p>	
<p><b>CERFRANCE Gironde</b></p> <p>Luis SANDRET lsandret@33.cerfrance.fr 57 54 26 00</p> <p><b>Secteur :</b> COMPTABILITÉ</p>	<p>Participation à des forums métiers et orientation afin de faire connaître aux jeunes des QPV* les métiers d'expert-comptable, de conseiller, de juriste en entreprise, d'informaticien, de gestionnaire paie, etc.</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens, ou étudiants issus des QPV* en expertise-comptable, conseil, domaine juridique gestion de paie, informatique, secrétariat. Durée d'une semaine à un mois.</p> <p>Mobilisation de ses clients sur l'accueil de stagiaires issus des QPV* par le biais de sa lettre d'information bimestrielle</p>		<p>Mobilisation de ses clients sur le recrutement des jeunes issus des QPV* par le biais de contrats d'alternance en relayant et appuyant les demandes auprès des entrepreneurs concernés</p>	<p>Participation à des simulations d'entretien d'embauche avec les demandeurs d'emploi issus des QPV*</p>	<p>Participation à des forums pour l'emploi sur les métiers d'expert-comptable, de conseiller, juriste en entreprise, etc. et sur les offres à pourvoir au sein du cabinet</p> <p>Recrutement de demandeurs d'emploi issus des QPV* par le biais de contrats aidés</p> <p>Développement de partenariats avec les acteurs locaux du service public de l'emploi afin de faire progresser le nombre recrutements de demandeurs d'emploi issus des QPV*</p>	<p>Soutien à la création la création et au développement d'entreprises en mettant en relation les porteurs de projet avec les dirigeants de l'Ecole Des Entrepreneurs et Chefs d'Entreprises (ateliers, entretiens individuels, suivi post installation, etc.)</p> <p>Réservation, pour les porteurs de projets issus des QPV*, de 3 places lors de sessions de formation organisées par le cabinet dans les domaines de la gestion, la fiscalité, la comptabilité, le juridique et l'information</p> <p>Abattement de 30 %, pour les porteurs de projet issus des QPV*, sur les services d'accompagnement à la création d'entreprise</p>	<p>Abattement dégressif sur 3 ans (30, 20 puis 10 %) sur les prestations comptables et de conseil, pour les jeunes entrepreneurs issus des QPV*, dont le cabinet aura réalisé l'immatriculation</p> <p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de Cerfrance Gironde et de ses clients à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des QPV*</p>	<p>Mise à disposition des associations intervenant au profit des habitants des QPV* d'une adresse de messagerie électronique (<a href="mailto:contact@33.cerfrance.fr">contact@33.cerfrance.fr</a>) sur laquelle elles pourront poser des questions d'ordre comptable, juridique, fiscal ou social, et auxquelles ses experts répondront</p> <p>Dans le cadre de ses appels d'offres, sollicitation d'au moins une entreprise implantée dans les QPV*</p>
<p><b>CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA GIRONDE</b> Philippe ABADIE p.abadie@gironde.chambragri.fr s.chabot@gironde.chambragri.fr 05 56 79 64 14</p> <p><b>ADEFA</b> Bruno MEUNIER bmeunier@anefa.org infos@adefagironde.org</p> <p><b>SYNDICAT DES JEUNES AGRICULTEURS</b> Sophie RAOULX contact@ja33.fr Jeunes.agriculteurs.33@wanadoo.fr</p> <p><b>Secteur :</b> AGRICULTURE</p>	<p>Promotion des métiers agricoles auprès des jeunes issus des QPV* (semaine de découverte, forums et salons)</p> <p>Développement d'actions de découverte des métiers agricoles pour les demandeurs d'emploi, les jeunes des missions locales, etc. issus des quartiers prioritaires : visites d'exploitations agricoles, stages de découverte.</p>	<p>Action Pass'Métiers dans l'agriculture : stages d'observation, de 1 à 5 jours, au profit des jeunes issus des QPV*, de la 4ème à la terminale</p> <p>Le syndicat des Jeunes Agriculteurs de Gironde s'engage à promouvoir son site <a href="http://stage-agricole.com">stage-agricole.com</a> auprès des jeunes issus des QPV*. Ce site recense les entreprises agricoles prêtes à accueillir des stagiaires de 3ème ou BTS et des apprentis.</p>		<p>Par l'intermédiaire du site <a href="http://stage-agricole.com">stage-agricole.com</a>, recensement d'entreprises prêtes à accueillir des apprentis du CAP au niveau ingénieur</p> <p>Promotion de l'alternance en collaboration étroite avec les acteurs de la formation agricole</p> <p>Accompagnement des jeunes dans leur recherche de leur futur employeur</p>	<p>Proposition de parcours professionnels de formation et orientation des demandeurs d'emploi vers des référents formation. ADEFA met ensuite en relation les demandeurs d'emploi avec ses adhérents employeurs et diffuse leur demande d'emploi sur la bourse de l'emploi.</p> <p>Réorientation des candidatures des demandeurs d'emploi issus des QPV* et nécessitant un accompagnement socio-économique vers les structures d'insertion adaptées et suivi des parcours de ces publics</p>				

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE</b></p> <p>Aurélie FONTANET afontanet@bordeaux.cci.fr</p> <p>Nadège DAMIER ndamier@bordeauxgironde.cci.fr Florence RAYMOND fraymond@bordeauxgironde.cci.fr</p> <p><b>Secteur : COMMERCE, INDUSTRIE, SERVICE AUX ENTREPRISES</b></p>	<p>Interventions dans les milieux scolaires des quartiers prioritaires pour faire connaître l'entreprise, le monde économique et les métiers dans les secteurs du commerce, de l'industrie et des services.</p> <p>Participation à des forums Métiers et Orientations organisés dans les QPV*.</p> <p>La CCI s'engage à faciliter l'accès des publics des QPV* aux parcours de formation via les Ecoles Professionnelles de la CCI de Bordeaux : Bordeaux Ecole Supérieure de la Table (BEST), Institut de Design et d'Aménagement d'Espaces (IDAE), Ecole de la Communication et de la Création Digitale (E-COD), Institut de Promotion Commerciale (IPC).</p>	<p>PASS METIERS : stages d'observation ou d'immersion pour les collégiens et lycéens issus des QPV.* Permet de découvrir les métiers du commerce, des services et de l'industrie dans l'objectif de préparer / valider son projet professionnel ou un contrat d'apprentissage Mobilisation des entreprises du réseau pour favoriser l'accueil des jeunes des quartiers prioritaires en stage</p>		<p>Accueil des jeunes issus des QPV lors des réunions des « mercredis de l'alternance » (informations et entretiens conseils sur les contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation). Délocalisation possible de ces réunions dans les QPV* à la demande du Service Public de l'Emploi local.</p> <p>Offre de contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation, accessible à tous via le site <a href="http://aquitaine-alternance.fr">aquitaine-alternance.fr</a></p> <p>Facilité d'accès aux formations en alternance dispensées par l'ICFA (Institut Consulaire de Formation en Alternance) dans les domaines du commerce et de la vente (CAP à la Licence), du tertiaire (BTS Assistant Manager et Assistant de gestion PME PMI), de la restauration (titre / CAP / BP cuisinier et serveurur).</p>	<p>Formations courtes et ciblées en cuisine, restauration, sommellerie, management et gestion d'établissement, pour des professionnels, des personnes en reconversion ou en recherche d'emploi</p> <p>Les écoles professionnelles de la CCI s'engagent à développer des parcours diplômants de professionnalisation en direction des habitants des quartiers prioritaires du département de la Gironde.</p> <p>Les écoles professionnelles de la CCI de Bordeaux s'engagent à développer des actions de reconversion et de réorientation professionnelles des publics de plus de 25 ans y compris diplômés, en direction des personnes issues des quartiers prioritaires.</p>		<p>Accompagnement à la création et au développement d'entreprises. Actions collectives : -réunion d'information collective les lundis après-midi, -formation certifiante « 5 jours pour Entreprendre », Accompagnement individuel par le biais d'entretien individuel de découverte et d'aide au montage de projet et d'accès aux financements.</p> <p>Soutien aux porteurs de projets dans leur parcours de création ou de reprise depuis le montage du projet jusqu'au suivi de l'entreprise durant 3 ans après la création / reprise d'entreprise.</p>	<p>Service d'appui aux TPE/PME locales grâce à des permanences gratuites avec des experts-comptables (lundi et mardi après-midi) et des avocats (mercredi et jeudi après-midi).</p> <p>Organisation de réunions d'information à destination des chefs d'entreprises implantées sur le territoire de la Gironde (ex : Cafés ou Apéritifs GourmanD'Info, Rendez-vous d'Affaires Minute, Rencontre Jeunes Entreprises).</p>	<p>La CCI s'engage à rechercher avec les entreprises signataires de la charte d'engagement pour les quartiers qui le souhaiteraient, les solutions d'accompagnement de leurs actions en faveur de l'emploi et du développement économique des QPV parmi son offre de service en gestion des RH.</p>
<p><b>CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT</b></p> <p>Béatrice SECONDY beatrice.secondy@artisanat-aquitaine.fr economie33@artisanat-aquitaine.fr 05 56 99 91 12</p> <p><b>Secteur : COMMERCE, ARTISANAT, BATIMENT, ALIMENTATION</b></p>	<p>Organisation de 3 journées portes ouvertes chaque année et visite d'une quarantaine d'établissements scolaires par an pour faire connaître les métiers de l'artisanat</p>	<p>Stages de découverte d'une semaine maximum pendant les vacances scolaires via Pass'Métiers, à destination des jeunes scolarisés (collégiens, lycéens ou étudiants).</p>		<p>Participation aux manifestations de promotion de l'alternance (forums et salons de l'alternance)</p> <p>Présentation du dispositif de l'alternance et sensibilisation des entreprises</p> <p>La CMA s'engage à favoriser le contact avec les entreprises et inscrire les publics jeunes éligibles sur la bourse de l'apprentissage pour assurer le suivi</p> <p>Le Pass métier (stage découverte) permet à un jeune qui souhaite être formé en apprentissage de convaincre une entreprise de le recruter.</p>	<p>Dispositif IEJ* : accompagnement individuel d'une durée moyenne de 6 mois, vers des stages en immersion, l'apprentissage ou l'emploi, pour les publics de 16 à 26 ans sans qualification ou en rupture de contrat d'apprentissage, sans formation, sans emploi ou public NEET*</p> <p>Participation à des projets en lien avec les structures locales d'emploi et d'insertion (bilan professionnel, travail d'orientation, etc.)</p> <p>Développement de la reconversion et réorientation professionnelle des publics de plus de 25 ans y compris diplômés : dispositifs de formation techniques conduisant à une certification en Boulangerie, Pâtisserie, Charcuterie, Boucherie, Coiffure, Esthétique, Mécanique Auto et Moto, Carrosserie et Mécanique Cycle.</p>		<p>Dans le cadre des dispositifs de reconversion professionnelle, cursus complémentaire de formation à l'entrepreneuriat et accompagnement sur des projets de création ou reprise d'entreprise</p> <p>Soutien à l'entrepreneuriat local via un dispositif d'information, d'accompagnement et de formation pour créer ou reprendre une entreprise</p>	<p>Accompagnement personnalisé aux entreprises dans la diversité des fonctions d'un chef d'entreprise (gestion d'entreprise, numérique, innovation, accompagnement à l'embauche, etc.)</p> <p>Relation avec les acteurs locaux (communes, clubs d'entreprises, etc.) pour apporter des solutions aux entreprises ou détecter celles qui en auraient besoin (ex : appui des entreprises locales via les politiques d'achat, mise en place d'annuaires des commerçants et artisans, etc.)</p>	
<p><b>CLAIRSIENNE</b></p> <p>Hélène Beney h.beney@clairsienne.fr 56 29 22 65</p> <p><b>BAILLEUR SOCIAL</b></p>	<p>05</p> <p><b>Secteur :</b></p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV*</p>			<p>Mise en place d'une formation « acquisition des savoirs de base »</p>	<p>Recrutement quand cela est possible de personnes issues des QPV* en CDI / CDD / Intérim</p> <p>Intégration d'une clause d'insertion dans ses marchés afin qu'elle puisse bénéficier à un habitant de QPV*</p>		<p>Mise en place de médiations sociales en faveur des habitants issus des QPV*</p> <p>Démarche RSE* : proposition et mise en œuvre de solutions adaptées à la diversité de ses clients, en accord avec ses missions et ses valeurs</p>	



ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>CLUB D'ENTREPRISES DE CENON</b> clubentrepenon@sfr.fr 05.56.86.10.25 Secteur : <b>DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET EMPLOI</b></p>	<p>Mise en place de l'action « Reporter aujourd'hui, acteur de l'entreprise demain » pour sensibiliser les jeunes lycéens des QPV* au fonctionnement de l'entreprise tout en valorisant leur expression écrite et orale par l'intermédiaire d'un reportage, dans le cadre d'un projet pédagogique d'établissement.</p> <p>Organisation de visites d'entreprises</p> <p>Organisation du Forum Découverte des Métiers, en partenariat avec la Mairie de Cenon, lors du forum Emploi / Formation</p>	<p>Mobilisation des entreprises adhérentes sur l'accueil de stagiaires issus des QPV*, par leur participation à la banque de stages (pour les collégiens de 3ème)</p> <p>Accueil de stagiaires-élèves (du niveau 3ème à la 2ème années de BTS)</p>			<p>Mise en place de l'action « Jeunes : Orientation et insertion : la stratégie gagnante » destinée à une dizaine de jeunes de 16 à 25 ans issus des QPV* et ayant connu des échecs et des parcours chaotiques. Cette action leur permet de bénéficier d'un accompagnement vers et dans l'emploi en 7 étapes et ateliers.</p> <p>Mise en place de l'action « Vis ma vie de chef d'entreprise ! » : permet à des jeunes demandeurs d'emploi des QPV* de rencontrer des chefs d'entreprise et de vivre une expérience destinée à changer leurs représentations respectives et à échanger sur les attentes de chacun. Cette action s'adresse à 25 chefs de TPE et 25 demandeurs d'emploi.</p>			<p>Organisation de visites d'entreprises pour mettre en lumière leurs activités</p> <p>Organisation de déjeuners / soirées Business favorisant les échanges entre dirigeants des entreprises, permettant d'élargir leur réseau et de promouvoir leurs activités dans une ambiance conviviale (une soirée business trimestrielle et une soirée after work mensuelle).</p> <p>Organisation de conférences, rdv d'affaires minutes, et ateliers, afin d'élargir le réseau professionnel des entreprises, de promouvoir leur savoir-faire et d'échanger leurs expériences</p> <p>Dans le cadre de la Commission Appui aux Entreprises (CAE) « Ateliers Conseils Compétences Stratégiques du Dirigeant » : accompagnement de 7 chefs d'entreprise adhérents par 8 experts adhérents bénévoles du club</p> <p>Dans le cadre de la Commission Efficience du Manager, mise en place de 3 ateliers (commutation, qualité des relations, et recrutement) à destination des entreprises</p> <p>Sensibilisation des entreprises à la lutte contre les discriminations envers les jeunes issus des QPV par la mise en place d'un projet de réalisation d'un film documentaire, en partenariat avec l'INSUP et l'association CISE : interviews de chefs d'entreprise par des jeunes (de 16 à 29 ans)</p>	<p>En partenariat avec l'INSUP et l'association CISE, réalisation d'un film documentaire où des jeunes filment des interviews de responsables d'entreprise abordant les thèmes des représentations, des valeurs humaines, de l'insertion professionnelle et des exigences du monde du travail</p>
<p><b>CRESS</b> Mélanie THUILLIER melanie.thuillier@cressaquitaine.org 05 47 74 52 14 Secteur : <b>ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE</b></p>	<p>Interventions en milieu scolaire : séances d'animation pédagogique (La Junior Coopérative) dont l'objectif est d'expliquer le monde de l'entreprise et les particularités des entreprises de l'ESS*.</p> <p>Organisation de forums à la demande des établissements et en lien avec les structures ESS* du quartier afin de présenter les structures, les métiers, etc.</p>	<p>La CRESS Aquitaine s'engage à transmettre à ses adhérents les demandes de stage de collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV*</p>	<p>Parrainage de demandeurs d'emploi</p>		<p>Participation à des projets en lien avec les structures locales emploi et insertion : CIVIS*, garantie Jeunes, IEJ*, etc</p> <p>Développement des compétences et des parcours professionnels des personnes issues des QPV* en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de la formation (animation du Groupe de travail Emploi, participation à des forums emploi)</p> <p>Partenariats avec les structures de l'insertion par l'activité économique : chantiers d'insertion, associations intermédiaires, etc. en association avec des têtes de réseaux de l'Insertion par l'Activité Économique (ex : GARIE</p>	<p>Développement des clauses d'insertion dans les marchés publics et privés</p>		<p>La CRESS Aquitaine s'engage à appuyer l'émergence, la création et le développement des entreprises et organismes de l'ESS* dans les QPV* : accueil, information et orientation des porteurs de projets issus des QPV* ; sensibilisation à l'entrepreneuriat collectif dans les quartiers, etc.</p> <p>Organisation de Réunions d'Information Collective Locale de l'ESS* (RICLESS) visant à rassembler les porteurs de projets des QPV* (espaces d'informations et d'accompagnement des porteurs de projets dans leurs initiatives)</p>	<p>La CRESS s'engage à faciliter le relais entre les services proposés par les structures de l'ESS* et les citoyens des quartiers</p>
<p><b>COOP PAYSANNE</b> Hubert VILLEGAS hubert.villegas@coopaysanne.fr 05.57.35.31.85 Secteur : <b>VENTE DIRECT DE FRUITS ET LÉGUMES</b></p>		<p>Accueil de stagiaires de 3ème issus des QPV* pour des stages de découvertes et d'observation de troisième</p>		<p>Développement de contrats en alternance dans les métiers de la vente et des métiers de bouche</p>	<p>Recrutement, au sein des magasins de la COOP PAYSANNE d'habitants issus des QPV*</p>				<p>Implantation de nouveaux magasins dans les QPV*, notamment à Bordeaux et Cenon</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>DOMOFRANCE</b></p> <p>Sylvie RODRIGUEZ sylvie.rodriguez@domofrance.fr Tel : 05.56.43.46.60</p> <p>Secteur : Bailleur social</p>							<p>Domofrance soutient la création et le développement d'entreprises, via la mise à disposition de compétences, le parrainage de créateurs, la participation au financement (Partenariat de soutien aux associations de jeunes entrepreneurs, Membre cofondateur de l'association VRAC, Membre du groupe Impulsion de la fondation universitaire Bordeaux Montesquieu « clinique du droit » « jury de Pépites », Soutien aux start up par la réalisation de chantiers ou la participation à des actions d'animation)</p>	<p>Domofrance soutient le développement économique local par des contrats cadre de remise en état des logements (ex Bâti-Action) et des contrats d'évacuation des encombrants en partenariat avec R3 et les régies de quartier</p>	<p>Domofrance accompagne des projets expérimentaux et innovants dans les quartiers (soutien de l'installation d'Emmaus Connect,, Hôtel d'entreprises, Accueil d'entreprises dans les locaux d'activités situés en quartier prioritaire</p> <p>Domofrance assure un appui technique et financier aux associations intervenant au profit des habitants des quartiers, directement ou via les fonctions d'entreprises dédiées</p> <p>Domofrance met en œuvre des dispositifs de médiation, de prévention en partenariat avec le GIP Médiation, le PIMMS et met en œuvre des chantiers d'intérêt général en partenariat avec l'INSUP et le SPIP</p>
<p><b>Ecole de la Deuxième Chance (E2C) AFEPT</b></p> <p>Frédéric GAMEIRO f.gameiro@afept.fr 09.72.54.64.71 06.22.19.92.32</p> <p>Secteur : Centre de formation et d'insertion</p>	<p>L'AFEPT et l'E2C s'engagent à intervenir en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître la structure en assistant à des Forums emploi et formation ou en intervenant directement dans les collèges et lycées.</p>	<p>L'AFEPT et l'E2C s'engagent à intervenir en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître la structure en assistant à des Forums emploi et formation ou en intervenant directement dans les collèges et lycées.</p>	<p>L'AFEPT et l'E2C s'engagent à mettre en œuvre des actions de parrainage ou de tutorat</p>		<p>L'Ecole de la Deuxième chance favorise l'entrée en formation des jeunes des quartiers (40 % des jeunes accueillis). La formation se déroule en trois étapes, en alternance et permet d'accompagner la remise à niveau des savoirs de base. Elle favorise l'émergence du projet professionnel avec la découverte de l'entreprise et des métiers porteurs. Elle permet également d'asseoir le projet en accompagnant la finalisation du portefeuille de compétences et la remise d'une Attestation de Compétences Acquises (ACA). Cette attestation permet aux stagiaires de mesurer les progrès accomplis au cours de leur parcours à l'école de la 2ème chance, avec pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi ou à la formation professionnelle qualifiante à la sortie du parcours. Un suivi post-parcours est assuré auprès de chaque stagiaire, jusqu'à 12 mois après la sortie de l'E2C. L'entrée en formation se fait toutes les 8 semaines environ et par groupe de 15 jeunes maximum.</p>				<p>L'AFEPT est membre de la GRAPPE collectif des SIAE Métropole (43 SIAE )</p> <p>A travers son dispositif Ecole de la deuxième chance, l'AFEPT se met à disposition de tous les acteurs associatifs des quartiers prioritaires. Des interventions peuvent être organisées afin de faire connaître l'offre de formation AFEPT/E2C</p>
<p><b>EDG</b></p> <p>Bruno TRESSSENS b.tresssens@edgmultiservices.fr 05 56 40 73 51</p> <p>Secteur : MAINTENANCE ET IMMOBILIER</p>	<p>Programmation de journées de découverte de métiers auprès des jeunes issus des QPV*</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus de QPV*</p>	<p>Tutorat de collégiens, lycéens et/ou étudiants issus des QPV*</p>	<p>S'engage à favoriser le recrutement en contrat d'alternance de jeunes issus des QPV*</p>	<p>Mise en place d'une formation liée à la santé, sécurité au travail, et une formation « acquisition des savoirs de base »</p> <p>Accompagnement des personnes issues des QPV* dans les démarches obligatoires en amont de l'intégration d'une formation réglementée.</p>	<p>S'engage à mettre en œuvre les clauses sociales en recrutant des personnes issues des QPV*</p>	<p>Promotion de la création d'entreprise via des dispositifs tels que le parrainage, le tutorat, etc.</p> <p>Sensibilisation de ses clients aux enjeux de la diversité, et permettre ainsi une valorisation des habitants issus des QPV*.</p>		<p>S'engage à participer aux initiatives locales en matière de RSE*.</p> <p>S'engage à promouvoir la sensibilisation à la mixité des formations et métiers en tenant informé de ce sujet l'ensemble de son réseau professionnel</p>
<p><b>EIFFAGE - Région Sud-Ouest</b></p> <p>Magali FEUVRY magali.feuvry@eiffage.com 05.57.89.03.65</p> <p>Secteur : CONSTRUCTION ET BATIMENT</p>		<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV*</p>		<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Mise en place des formations métiers à destination des demandeurs d'emploi issus des QPV*</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi en faveur des femmes sur des métiers dits d'homme (ex : Rallye pour l'emploi)</p>	<p>Recours aux contrats aidés (CUI- CIE, emplois d'avenir, contrats de génération, ...) afin de favoriser l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi issus des QPV*.</p> <p>Recrutement de demandeurs d'emploi issus des QPV* en CDI, CDD ou intérim.</p>			<p>S'engage à participer aux initiatives locales en matière de RSE*</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>ENGIE COFELY</b></p> <p><b>Olivier FORESTO</b> Olivier.foresto@engie.com</p> <p><b>Anne-Marie NOEL</b> Anne-marie.noel@engie.com</p> <p>05.57.26.08.08</p> <p>Secteur : Société de services en efficacité énergétique et environnementale</p>	<p>Participation aux Forums pour l'Emploi et aux rencontres « Emploi »</p> <p>Développement du programme « J'apprends l'Energie » qui contribue à sensibiliser les élèves des écoles, des collèges et des lycées à l'énergie, aux enjeux et aux opportunités métiers liés à la transition énergétique</p> <p>Proposition d'ateliers comportementaux pour les jeunes : -auprès des collégiens de 3ème pour préparer au mieux leur stage découverte -auprès des lycéens pour apprendre à se présenter en stage et lors d'une prise de parole en public -auprès des jeunes en recherche de stage ou d'un contrat en alternance</p> <p>Participation à des jury d'examens (AFPA,...)</p> <p>Proposition de visite de sites pour les jeunes et les adultes en réflexion sur une reconversion professionnelle</p> <p>Participation aux animations sportives, notamment « Fête le mur » pour présenter l'entreprise et les métiers et sensibiliser les jeunes aux filières techniques</p>	<p>Accompagnement des collégiens dans la découverte de l'entreprise par le biais d'accueil de stagiaires de façon individuelle ou collective (notamment de collégiens en REP+)</p> <p>Accueil de stagiaires de lycées, universités et écoles d'ingénieurs, essentiellement issus de formations en lien avec les métiers de l'entreprise.</p>		<p>Accueil d'alternants de niveau BAC et BTS</p>	<p>Participer en lien avec l'Adsi Technowest à des entretiens condeils pour des publics éloignés de l'emploi ainsi qu'à la semaine des métiers du Bâtiment.</p> <p>Collaboration avec les structures de l'Emploi et de l'Insertion afin de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-permettre aux personnes de bénéficier de périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP) pour confirmer un projet de formation ou d'orientation professionnelle notamment dans le cadre de la garantie jeune.</li> <li>-répondre aux enjeux en matière d'insertion</li> <li>-diversifier les profils de sourcing</li> </ul>		<p>Soutien à la création la création et au développement économique en contribuant au développement des initiatives locales en faveur de l'insertion économique en répondant aux clauses sociales d'insertion et e, travaillant avec des partenaires locaux et par l'intermédiaire de sa Fondation Agir Pour l'Emploi (FAPE) qui permet l'émergence de projets, par versements volontaires des employés et retraités de l'entreprise abondés par le Groupe Engie. Le FAPE est un dispositif innovant qui a permis de soutenir des projets et qui favorise l'insertion professionnelle et le retour à l'emploi des personnes qui en sont éloignées ou en situation d'exclusion.</p>		<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'Entreprise à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers.</p> <p>Participation aux actions locales Assure des actions de proximité en faveur des habitants des quartiers grâce à ses Partenaires de Médiation Solidarité (action de médiation sur l'énergie et ses usages).</p> <p>Conventionnement avec les CCAS volontaires pour faciliter le traitement des difficultés rencontrées dans le paiement des factures</p>
<p><b>ENVIE</b></p> <p><b>Julein AUZAREL</b> Julien.auzarel@envie.org</p> <p>Secteur : Association solidaire de réinsertion par la formation au reconditionnement de l'électroménager</p>	<p>Participation à des forums pour l'emploi et aux forums métiers et orientation au sein des QPV</p>	<p>Visite de l'entreprise avec découverte des métiers et stage à l'issu si souhaité</p> <p>Stage de découverte du monde de l'entreprise à destination des collégiens, du métier de dépanneur en direction des lycéens.</p> <p>Propose des période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)</p>				<p>Recrute des jeunes relevant de la mission locale et toute personne relevant des quartiers prioritaires</p> <p>Assure la formation au poste et en salle sur le métier de dépanneur pour ceux qui souhaitent le devenir</p> <p>Habilitation électrique pour tous les salariés</p> <p>Accompagnement au projet professionnel (élaboration du projet, entretien conseil,...) et formation en fonction des projets professionnels avec financement OPCA</p> <p>Accompagnement social (endettement, logement 1%, mobilité,...)</p>			
<p><b>EPIDE (Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi)</b></p> <p><b>Patrice ANTONELLI</b> patrice.antonelli@epide.fr</p> <p><b>Philippe HUSSER</b> philippe.husser@epide.fr</p> <p>Secteur : Etablissement public d'insertion des jeunes les plus en difficulté</p>	<p>Intervention en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître l'Epide et favoriser l'orientation des jeunes des quartiers. Participation à des forums et dans des organismes pour présenter la structures</p>	<p>Accueil de jeunes des quartiers dans les domaines du secrétariat (à partir du CAP) et en licence professionnelle « conseil et formation »</p>			<p>50 % des jeunes fréquentant les centre de l'EPIDE sont issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville. Pour les jeunes en situation d'échec, l'EPIDE se veut être le tremplin de leur réussite. Les jeunes bénéficiant de ce programme pédagogique. Dans le cadre de l'accompagnement vers l'emploi, l'EPIDE apporte le soutien et la participation à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi, de l'insertion et les partenaires des quartiers prioritaires. Il peut mettre à disposition des volontaires, en semaine, pour toutes sortes d'accompagnements et d'actions en direction des habitants des quartiers.</p>	<p>Développement des clauses d'insertion dans les marchés publics et privés émis par l'EPIDE de Bordeaux</p>			
<p><b>ESPACE PROJET</b></p> <p><b>mvillet@espace-projet.org</b> contact@espace-projet.org</p> <p>Secteur : SCOP spécialisée dans le conseil en ressources humaines (coaching, conseil, formation, Recrutement,...)</p>		<p>Accueil des étudiants pour des stages « découverte de métiers », soit dans une filière administrative dans une TPE, soit dans le secteur de l'orientation, de l'insertion, et la réorientation professionnelle d'adultes.</p>	<p>Parrainage de 2 jeunes par an pour les accompagner dans leur recherche d'apprentissage.</p>		<p>Accompagnement vers l'emploi en participant à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi et de l'insertion</p> <p>Travail en collaboration avec les structures de l'IAE afin d'accompagner les public dans la construction de projets professionnels sécurisés et durables</p>		<p>Participe à des programme d'actions à destination des habitants du territoire, telles que, les femmes issues de l'immigration, bénéficiaire du RSA où toute autre action, initiée par des partenaires dans une recherche de complémentarité</p> <p>En qualité de SCOP, témoignage relatif à l'adhésion à ce statut, auprès des porteurs de projets de création d'entreprise</p> <p>Appui technique aux associations intervenant au profit des habitants des quartiers, par la mise à disposition ponctuelle de locaux.</p>		



ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>ESPACES VERTS CONSEILS</b>  <b>Philippe DANGLADE</b>  <b>secretariat@espacesvertsconseils.fr</b>  <b>esvecosecretariat@gmail.com</b>  <b>05.56.64.55.25</b></p> <p>Secteur : SERVICES  <b>D'AMÉNAGEMENT PAYSAGERS</b></p>			Tutorat de collégiens, lycéens et/ou étudiants issus des QPV*		Organise des cafés coaching et des rencontres entre entreprises et jeunes demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires et encourage ses entreprises partenaires à organiser des simulations d'entretien d'embauche auprès de ce public S'engage à accompagner des jeunes diplômés issus des quartiers prioritaires vers l'emploi				
<p><b>FAUVEL FORMATION</b>  Jean-Luc LAZARI  j.lazari@fauvel.pro</p> <p>Secteur :  <b>TRANSPORT, LOGISTIQUE, SÉCURITÉ, TRAVAUX PUBLICS</b></p>	<p>Programmation de journées de découverte des métiers de son entreprise auprès des jeunes des QPV* dans le cadre d'actions menées par le CREPI</p> <p>Participation à des forums Métiers et Orientation pour faire connaître aux jeunes des QPV* les métiers du transport, de la logistique, des travaux publics et de la sécurité au travail</p>				<p>Mise en place des formations métiers pour les demandeurs d'emploi des QPV*</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi en faveur des femmes sur des métiers dits d'homme (ex : Rallye pour l'emploi)</p>	<p>Présentation des métiers et des perspectives d'emploi au sein de son entreprise auprès des demandeurs d'emploi issus des QPV*</p> <p>Recrutement en CDI, CDD ou intérim de demandeurs d'emploi issus des QPV*</p>		Sensibilisation de ses clients à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des QPV* à l'occasion des formations dispensées par l'entreprise	
<p><b>FINANCIERE DE GESTION</b>  Frédéric NAU  f.nau@financieredegestion.fr  05.56.40.25.00</p> <p>Secteur : <b>AGENCE IMMOBILIERE</b></p>	<p>Participation à des forums de découverte des métiers pour faire connaître aux jeunes issus des QPV* les métiers de la gestion immobilière et patrimoniale</p>	Accueil de stagiaires de 3ème issus des QPV*	Parrainage de demandeurs d'emploi issus des QPV* pour les accompagner dans leur parcours d'accès ou de retour à l'emploi		<p>Participation à des simulations d'entretiens auprès des jeunes issus des QPV*</p> <p>Organisation de rencontres et de cafés coaching avec les jeunes demandeurs d'emploi des QPV*</p> <p>Formation « Santé et Sécurité au Travail » à destination des habitants des QPV*</p>	<p>Participation à des forums pour l'emploi organisés au sein des QPV* pour présenter les métiers de la gestion immobilière et patrimoniale et les perspectives d'emplois au sein de l'entreprise, aux demandeurs d'emploi issus de ces territoires</p>	Soutien et promotion de la création d'entreprises par du parrainage et du tutorat auprès de porteurs de projet issus des QPV*		<p>Soutien aux associations d'aide à la création d'entreprise</p> <p>En partenariat avec l'association Heini Adams, Financière de Gestion s'engage à fournir une aide et un accompagnement matériel aux enfants issus des QPV* présentant des aptitudes sportives, intellectuelles ou culturelles</p> <p>S'engage à participer aux initiatives locales en matière de RSE*</p>
<p><b>FRANCE 3 NOUVELE AQUITAINE</b>  Evelyne Esquerdo  Evelyne.Esquerdo@francetv.fr  05 56 01 38 39</p> <p>Secteur : <b>Audio visuel</b></p>	<p>Participation à des actions destinées à faciliter l'orientation et les choix professionnels des jeunes issus des quartiers en intervenant auprès des élèves, des enseignants, des parents d'élèves pour promouvoir les métiers de l'audiovisuel.</p> <p>En collaboration avec Entreprises pour la Cité, France 3 Nouvelle Aquitaine organise une action en Gironde avec une classe de collège situé en quartier politique de la ville : Présentation de l'entreprise, du métier et du parcours des collaborateurs, échanges sur le numérique et la mixité professionnelle, accueil de la classe dans l'entreprise pour une présentation des métiers, visites, découverte des méthodes de travail, projets,...</p>	Etude bienveillante des candidatures de stages des établissements issus des quartiers prioritaires d'observation et de découverte des métiers de l'entreprise	Incitation des collaboratrices de France 3 Nouvelle Aquitaine à participer à ce programme en accompagnant des lycéennes des filières technologiques et professionnelles dans le cadre d'ateliers collectifs ou de tutorats individuels (marrainage), dans leur réflexion sur leur orientation professionnelle. Valorisation de l'engagement en facilitant les interventions dans les lycées pour assurer des ateliers collectifs où les collaboratrices pourront témoigner de leur parcours et vie de femmes en entreprises et informeront sur les métiers à féminiser		<p>Participation une fois par an à des forums emploi ou à une simulation d'entretien dans un quartier prioritaire de la politique de la ville</p> <p>Participation à des « café-coaching » en ciblant les jeunes adultes de 18 à 30 ans issus des quartiers prioritaires proposés par Les Entreprises pour la Cité</p>				Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'entreprise à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers
<p><b>Les GEIQ de Gironde :</b>  - GEIQ BTP Bordeaux Océan  - GEIQ BTP du Libournais / Haute Gironde  - GEIQ Multi Agri 33 (agriculture)  - GEIC SAGE 33 (aide à domicile)  - GEIQ HPAA (tourisme)  - GEIQ GEC Aquitaine (médico-social)  - GEIQ GENESEMS (médico-social)  - GEIQ Interprofessionnel du Libournais / Haute Gironde (multisectoriel)  - GEIQ Val de Garonne (multisectoriel)</p> <p>Nicolas POCHELU Délégué Régional des GEIQ en Nouvelle Aquitaine  cr-aquitaine@lesgeiq.fr  05 56 46 35 28</p> <p>Secteur :  <b>RECRUTEMENT, EMPLOI</b></p>				<p>Organisation de parcours d'insertion et de qualification dans les entreprises adhérentes, en direction des demandeurs d'emploi issus des QPV* : contrats en alternance de 6 à 24 mois suivi éventuellement d'un contrat « emploi d'avenir »</p> <p>Participation au « Salon du recrutement en alternance »</p>	<p>Accompagnement social individualisé pendant le parcours d'insertion et de qualification (aide à la recherche de logement, au passage du permis de conduire, au démarches administratives et juridiques, etc.)</p>	<p>A l'issu du parcours d'insertion, possibilité de recrutement en contrat « Emploi d'avenir »</p>		<p>Actions d'accompagnement des entreprises adhérentes dans leurs démarches de recrutement (aide à l'élaboration des fiches de poste, à la mise en place de procédures de recrutement, etc.) en veillant à ce que ces actions s'orientent en faveur des personnes issues des QPV*</p> <p>Appui technique aux entreprises intervenant au profit des habitants des quartiers, directement ou via les fonctions d'entreprises dédiées</p> <p>Sensibilisation des employeurs et leurs salariés à la lutte contre les discriminations envers les personnes issues des QPV* et à leur insertion professionnelle</p>	<p>Développement des clauses d'insertion en direction des personnes issues des QPV* dans les marchés publics et privés des entreprises adhérentes aux GEIQ* de Gironde</p> <p>Sensibilisation des employeurs et leurs salariés à la lutte contre les discriminations envers les personnes issues des QPV* et à l'insertion professionnelle de ce public.</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>GIP GRAND PROJET DE VILLE RIVE DROITE</b></p> <p>florence.cossou@surlarivedroite.fr 05.56.40.24.24</p>	<p>Le GIP GPV intervient dans les établissements scolaire pour faire connaître l'entreprise et les métiers</p>	<p>Le GIP GPV accueille des stagiaires de niveau 3 lycée pour une durée de 3 semaines (gestion administration) et de niveau 5 universitaire sur des durée de minimum 6 mois (domaines divers)</p>			<p>Participation à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi et de l'insertion (Missions locales, Pôle emploi, Maison de l'Emploi, PLIE, D2C,...)</p> <p>Intervention auprès du dispositif « Emergence » du CIDFF (4 mois d'accompagnement vers l'emploi ou la création d'entreprise des femmes)</p> <p>Mise en place du site internet dédié à la ZFU comme outil d'information et de mise en relation à destination des entreprises installées en ZFU et des demandeurs d'emploi issus des quartiers</p> <p>Partenariat avec les structures de l'insertion par l'activité économique(mise à disposition de compétences, coordination,...) et appui à l'implantation et au développement sur la rive droite des nouvelles structures.</p> <p>Le GIP GPV s'engage à développer et à promouvoir en direction des demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires, l'action en faveur de la mobilité professionnelle portée par l'auto-école sociale et solidaire « En route pour Travailler »</p> <p>Mise en place d'un lieu dédié au textile sur la rive droite comportant un volet insertion et un volet économique</p>		<p>Intervention auprès des équipes de la Mission locale sur le thème de la création d'entreprise</p> <p>Le GIP GPV soutient le développement économique local (appui aux TPT/PME locales) notamment dans le domaine de l'ESS, via l'accompagnement à la création d'entreprise et au développement</p> <p>Le GIP GPV apporte son ingénierie dans la phase d'amorçage et de structuration de projets économiques structurants et impliquant des acteurs économiques locaux et des entreprises</p> <p>Le GIP GPV aide à l'implantation d'entreprise et au développement de l'offre immobilière via la création de nouveaux espace d'hébergement dans les quartiers prioritaires</p> <p>Le GIP GPV assure un service d'amorçage de projets et de sensibilisation à l'entrepreneuriat (Cites lab)</p> <p>Le GIP GPV assure l'animation d'un réseau d'acteurs impliqués dans le développement de la création d'entreprise créée en 2016 et baptisé Social Lab</p>		<p>Appui technique et financier aux associations intervenant au profit des habitants des quartiers (accompagnement des structures dans le montage des projets, mise en relation avec les partenaires financiers, appui aux demandes de financement)</p> <p>Facilite la présence des structures de prévention et de sensibilisation à la citoyenneté dans les quartiers politique de la ville</p> <p>Appui aux initiatives visant à lutter contre la précarité alimentaire</p> <p>Accompagnement au développement du territoire et accompagnement des structures</p> <p>Participation aux démarches et à la promotion dans le cadre de ses outils de communication, des opérations réalisées sur les territoires</p> <p>Sensibilisation des partenaires à la lutte contre les discriminations, participation aux démarches des partenaires (séminaire,...) et appui aux porteurs de projets dans le cadre de la politique de la ville pour faciliter la mise en place d'actions centrées sur le public « discriminable » ainsi que sur l'égalité d'accès à l'emploi et à l'activité des femmes.</p>
<p><b>HAUTS DE GARONNE DEVELOPPEMENT</b></p> <p>Enguerran LAVIE contact@hdgdev.com 05 57 54 32 50</p> <p>Secteur : AGENCE DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE ET PEPINIERES D'ENTREPRISES</p>	<p>Visites mensuelles d'entreprises ouvertes aux jeunes des QPV* et à toute personne en recherche d'emploi et/ou d'orientation professionnelle, résidant sur la rive droite de la métropole bordelaise</p>	<p>Banque de stage mise en place pour les élèves de 5 collèges de la rive droite et mobilisation des entreprises de ce territoire pour l'accueil de stagiaires collégiens de 3ème issus notamment des QPV*</p>						<p>Mobilisation des entreprises de son réseau (500 entreprises) sur les dispositifs d'accueil des demandeurs d'emploi en partenariat direct avec les acteurs de l'emploi</p> <p>Accompagnement des entreprises de la rive droite afin qu'elles participent à des forums emplois au sein des QPV*, au cours desquels elles s'engagent à proposer des offres d'emploi</p> <p>Sensibilisation des entreprises des Hauts de Garonne à la lutte contre les discriminations, à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et à l'emploi des bonnes pratiques en matière de recrutement</p>	
<p><b>IF2P EVOLUTION</b></p> <p>Marine SIMONNEAU Marine.simonneau@if2p-evolution.com 05 56 37 44 40</p> <p>Secteur : ORGANISME DE FORMATION DANS LE DOMAINE DU CLIMATIQUE</p>	<p>Organisation de forums, de visites de découverte des métiers et de simulations d'entretiens</p>				<p>Présentation de l'entreprise et organisation de rencontres avec les jeunes, de cafés coaching</p> <p>Mise en place de formations métiers et sensibilisation à la mixité des formations et des métiers</p>	<p>Présentation des opportunités d'embauche au sein de l'entreprise aux structures de diffusion d'emplois</p>			<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'entreprise à la lutte contre les discriminations envers les habitants des QPV</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>INITIATIVE GIRONDE</b></p> <p>Philippe QUERTINMONT direction@gironde-initiative.fr</p> <p>05.56.32.69.35</p> <p>Secteur : <b>PLATE FORME D'INITIATIVE LOCALE / AIDE A LA CONSTRUCTION D'ENTREPRISES</b></p>	<p>Participation à des forums</p> <p>Organisation de réunions du club des entreprises Initiatives Gironde au sein d'établissements scolaires</p>	<p>Accueil de stagiaires des filières économiques (niveau lycée minimum)</p>		<p>Promotion des contrats en alternance (toutes filières) auprès des entreprises du Club des Créateurs Initiatives Gironde</p>		<p>Conventionnement avec les structures locales emploi et insertion des QPV*</p>	<p>Mise à disposition de compétences : Initiative Gironde s'engage à conventionner avec les structures de l'insertion afin d'accompagner le public accueilli, après retour à l'emploi, vers l'entrepreneuriat (forums, réunions d'informations, suivis personnalisés)</p> <p>Dans le cadre de son action d'attribution de prêts d'honneur, intégration des créateurs ou repreneurs de petites ou très petites entreprises issus des QPV*</p>	<p>Création d'un fonds de prêts fléchés sur les quartiers concernés à partir de 3 axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'aide à l'entrepreneuriat au féminin,</li> <li>- l'aide à l'entrepreneuriat des 45 ans et plus,</li> <li>- l'aide à la création d'emploi supplémentaire à celui du créateur d'entreprise</li> </ul>	<p>Initiative Gironde s'engage à développer des partenariats avec les entreprises locales signataires de la charte « Entreprises et Quartiers » visant à soutenir et à accompagner leurs actions en faveur des QPV*.</p>
<p><b>KEDGE BS</b></p> <p>LACUEILLE Sylvie sylvie.lacueille@kedgebs.com</p> <p>05.56.84.22.11</p> <p>Secteur : <b>ECOLE DE COMMERCE</b></p>	<p>Interventions en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves des jeunes issus des quartiers prioritaires pour faire connaître l'école, les formations dispensées et les débouchés. Présentations des aides existantes – bourses et dispositif KAP (Kedge Access Programm) – afin de lever les freins financiers et sociaux qui limitent l'accès aux études supérieures, et spécifiquement en grande école.</p> <p>KEDGE BS intervient directement en milieu scolaire, du collège au lycée en présentant et en sensibilisant à la citoyenneté et au monde de l'entreprise. L'association ARCHIM AIDE de Kedge BS assure un accompagnement de jeunes des quartiers prioritaires par de soutien scolaire et aide à l'orientation aux jeunes en difficulté du Collège Victor Louis à Talence et du Centre social de Thouars par le biais du Tutorat Développement d'actions avec le micro lycée de Victor Louis pour les élèves en décrochage par l'accompagnement de lycéens sur trois semaines de la classe de première à la terminale. L'objectif est de favoriser l'accès de jeunes issus de milieux modestes à un projet d'orientation répondant à leurs attentes</p> <p>Kedge en étant partenaire de ce dispositif sur le Département de la Gironde s'engage à faire connaître les formations et diplômes de l'école, à faciliter l'entrée et à tutorer les jeunes issus des quartiers prioritaires disposant des capacités à intégrer les parcours proposés.</p> <p>Dans ce cadre, Kedge mène l'action « <b>Challenge course en cours</b> » qui permet de rehausser l'ambition des élèves vers des filières d'enseignement supérieur. Il s'agit d'un accompagnement de collégiens (3ème) et lycéens (2nde et Bac Pro) dans un projet de conception et de fabrication d'une mini-voiture de course par du tutorat des équipes enseignantes et des étudiants. Dans un objectif d'ouverture sociale et de diversité des formations, une action à l'égard de la formation technologique (STMG) est conduite dans le cadre des cordées de filière technologique, en partenariat avec la classe préparatoire aux grandes écoles -ECT de l'académie et le soutien de Passeport avenir (action ponctuelle d'information sur les voies d'accès et les débouchés des écoles de commerce et actions de tutorat sur son campus auprès des étudiants de première année en vue de l'intégration dans une grande école)</p>			<p>Partenariat avec Nos Quartiers ont des talents pour favoriser la sortie vers l'emploi des jeunes diplômés de Kedge, issus des quartiers (Bac+3 et +) Recours aux contrats d'apprentissage pour des jeunes issus des quartiers prioritaires et montage d'opérations spécifiques pour permettre l'accès des jeunes les plus en difficulté à ces contrats</p>	<p>Dans le cadre du dispositif KAP, Kedge BS fournit aux étudiants relevant de ce dispositif un accompagnement individualisé et adapté à leur situation grâce aux actions suivantes :</p> <p>Accompagnement pendant la formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coaching personnalisé,</li> <li>- mentoring par un diplômé de l'école,</li> <li>- parrainage dans le cadre d'un projet inter-étudiants,</li> <li>- cautions bancaires et bourses (aides sociales, aides au départ à l'international, etc.)</li> </ul> <p>Insertion professionnelle et emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ateliers de développement personnel et professionnel,</li> <li>- propositions de jobs étudiants en CDD et accompagnement sur l'employabilité (student service pour trouver un emploi via le pass avenir)</li> <li>- accompagnement à l'issue de la scolarité dans le projet professionnel des étudiants</li> </ul> <p>Accompagnement financier</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'Ecole et ses partenaires bancaires se portent caution et prennent en charge les intérêts des prêts étudiants</li> </ul> <p>Ce dispositif a pour objectif d'éliminer les barrières sociales et économiques, et de donner accès aux programmes d'enseignement supérieur de KEDGE BS à des étudiants issus de milieux modestes et présentant un parcours scolaire excellent et méritant.</p> <p>En effet, KAP propose divers ateliers et services d'accompagnement afin de favoriser la réussite scolaire des étudiants. Un dispositif d'accompagnement global KAP intervient auprès des étudiants avant leur intégration, durant leur parcours scolaire et après l'obtention du diplôme afin de faire de leur parcours, une réussite. Avant leur intégration, il s'agit d'informer, de conseiller et d'accompagner l'étudiant non seulement sur les différents types d'aides lui offrant la possibilité de suivre un parcours dans une grande école de commerce, mais aussi sur les critères de sélection exigés par KAP pour suivre une scolarité à KEDGE BS. L'école mène ainsi une campagne de sensibilisation et développe une relation privilégiée avec les lycées, les classes préparatoires et les universités pour repérer les candidats potentiels et «casser les idées reçues», en présentant l'accessibilité aux Grandes Ecoles</p>	<p>Aide à la promotion de la création d'entreprises à destination des jeunes issus des quartiers prioritaires (un événement annuel sur le public cible).</p> <p>Soutien aux associations d'aide à la création d'entreprises, aux associations d'insertion par l'activité économique, etc.</p>	<p>KEDGE intègre systématiquement des clauses d'insertion dans ses marchés (handicap et habitants quartiers).</p>	<p>L'Association étudiante de Kedge, Diambars Aquitaine utilise le sport et plus particulièrement le football comme outil pour développer des actions solidaires auprès des jeunes défavorisés. L'objectif est de faire du sport passion un moteur pour l'éducation et des ambitions. Partenariat avec les structures de l'insertion par l'activité économique pour développer des actions en faveur des jeunes en difficulté d'insertion professionnelle ainsi. Kedge participe aux initiatives locales en matière de responsabilité sociale des entreprises et est engagé dans une démarche de RSE. Actions de sensibilisation à la mixité des formations et des métiers. Actions de sensibilisation à la lutte contre les discriminations auprès du réseau d'entreprises de Kedge.</p>	

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>KEOLIS</b> <b>Isabelle BELLUE</b> <b>DEUNFF</b></p> <p>isabelle.bellue@keolis.com herve.deunff@keolis.com</p> <p><b>05.57.57.89.14</b> <b>05.57.57.88.00</b></p> <p><b>Secteur : Transports</b></p>	<p>Hervé</p> <p>Intervention dans les collèges et les lycées pour faire connaître l'Entreprise, le monde économique et les métiers intervient sur les salons ou forums. Organisation de « Girl's days » pour encourager les vocations féminines sur les métiers techniques</p>	<p>Proposition de stages à des jeunes issus des quartiers (80 par an) : -2/3 en stage de troisième en service administratif ou en atelier (maintenance, matériel roulant) -1/3 en stage niveau post bac (Bac, DUT/BTS, Université) dans les fonctions d'exploitation, dans les domaines RH, comptabilité, Gestion, Commercial, Marketing, Juridique</p>		<p>Recrutement de contrats d'apprentissage dans les domaines suivants : - fonctions administratives telles que les ressources humaines, la comptabilité, la gestion, la qualité (niveau Bac+2 à Bac +5) - domaine du matériel roulant (mécanique) niveau CA, BEP, Bac Professionnel - domaine des infrastructures tramway (technicien et électronicien) Niveau Bac, Bac+2 - domaine du Bâtiment (électriciens, plaquistes,...)</p>	<p>Accompagnement vers l'emploi par l'insertion en partenariat avec Pôle emploi sur des contrats d'insertion et de professionnalisation pour être conductrice ou conducteur de bus et/ou de tramway. 4 promotions de 12 personnes par an sans permis préalable. Candidats sélectionnés sur les aptitudes commerciales, à communiquer et à rendre service. Ce dispositif permet d'acquies un titre professionnalisant à l'issue d'une formation de 9 mois et de bénéficier d'un emploi de conducteur en CDI.</p> <p>Par l'intermédiaire du PIMM'S de Cenon, 15 jeunes des quartiers sont recrutés afin d'assurer un travail de médiation et d'information sur le réseau. Ils bénéficient ainsi d'un accompagnement sur leur projet professionnel afin de leur assurer une sortie positive sur une formation diplômante ou sur un emploi (durée du contrat entre 12 et 24 mois).</p>	<p>Développement des clauses d'insertion dans les marchés (contrat d'affrètement, ...)</p>		<p>Engagement dans la lutte contre les discriminations dans l'emploi grâce aux actions de formation de la ligne managériale et de l'ensemble des acteurs RH aux aspects juridiques en matière de discriminations, et à la sensibilisation des managers et employés aux questions de diversité. Kéolis a signé la charte de la diversité et a obtenu l'attribution du label égalité. Participation aux dispositifs de médiation, de prévention de la délinquance dans le cadre la lutte contre les incivilités. Partenariat avec les PIMMS et engagement au développement d'une politique tarifaire au profit des personnes en difficulté. Développement d'un partenariat avec Bordeaux Mécène Solidaire qui accompagne les projets associatifs d'entraide notamment des jeunes des quartiers prioritaires.</p> <p>Adhérent de la fondation SNCF, Kéolis soutient les actions culturelles, éducatives et solidaires pouvant être développées dans les quartiers prioritaires.</p>	
<p><b>KPMG</b></p> <p>Bouchra ALIOUAT baliouat@kpmg.fr 01.55.68.90.44</p> <p><b>Secteur : AUDIT ET CONSEIL</b></p>	<p>« Programme Lycées KPMG Bordeaux » : -animation d'ateliers sur le fonctionnement de l'entreprise, les codes, l'orientation et les métiers du chiffre</p> <p>Soutien au lycée Marcel Dassault à Mérignac dans le cadre de son partenariat</p>	<p>Proposition de stages à des jeunes issus des QPV*</p>	<p>Parrainage de jeunes issus de QPV* dans le cadre du partenariat avec l'association Passeport Avenir dans la région</p>				<p>Soutien au programme « CréaJeunes » de l'ADIE à Bordeaux. Des salariés du bureau de Bordeaux participent au jury et conseillent les porteurs de projet de la région</p>		
<p><b>LA POSTE</b></p> <p>Agnes Grangé</p> <p>agnes.grange@laposte.fr olivier.baccialone@laposte.fr</p> <p><b>Secteur : DISTRIBUTION et BANQUE</b></p>		<p>Le Groupe La Poste accueille des stagiaires de tout niveau et sur différents métiers (Maintenance, Logistique, accueil, métier de la banque et du commerce, fonctions RH, communication, finance, informatique,...)</p>		<p>Formaposte, centre de formation en Apprentissage du Groupe La Poste participe à la formation et à l'insertion des jeunes et propose de nombreuses formations en alternance en particulier à des jeunes éloignés du système scolaire ou sans qualification ainsi que des stages préparatoires à l'apprentissage. La Poste s'engage à accueillir 15 à 20 % des jeunes des quartiers en alternance. Le niveau varie en fonction des métiers préparés (Facteur au niveau Brevet, Conseiller financier au niveau Bac+2 et +3, Fonctions Ressources humaines, au Bac+3 à +5, Management d'entreprises à Bac+5, ...)</p>		<p>Le Groupe La Poste communique largement via son site internet <a href="http://www.laposterecrite.fr">www.laposterecrite.fr</a> et le réseau social LinkedIn pour présenter ses offres d'emplois et de stages. Le Groupe La Poste réalise également des recrutements en CDD par l'intermédiaire des agences d'intérim Adecco et Manpower. Le groupe La Poste intègre systématiquement des clauses d'insertion dans ses marchés</p>	<p>Dans le Quartier Mériadeck, au cœur de Bordeaux, la Groupe La Poste a créé un espace de co-working NOMADE permettant à des auto- entrepreneurs, indépendants (sans abonnement, facturation à la demi-journée) entreprises, de s'installer pour travailler et partager avec d'autres co-workers</p>	<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'Entreprise à la lutte contre les discriminations. Mise en place d'opérations de surendettement (cellule d'aide) et de plateformes de conseil et d'orientation bancaire et budgétaire chargées d'accompagner les clients rencontrant des difficultés financières et d'améliorer la prévention des situations de fragilité financière</p> <p>MEDIATION Le Groupe La Poste favorise la mise en œuvre des Maisons de Service au Public Mise en œuvre de médiations entrantes et sortantes en s'appuyant sur les PIMMS de Cenon et de Bordeaux ainsi que des associations Intermed, Unicité et Atelier Graphite. Ces associations accompagnent les habitants des quartiers dans leurs démarches administratives y compris dans le domaine du numérique. Le Groupe La Poste participe aux initiatives locales en matière de RSE</p>	

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>LES COMPAGNONS DU TOUR DE FRANCE</b></p> <p>Philippe DUBOË bordeaux@compagnonsdoutourdefrance.org</p> <p>05 57 54 23 80</p> <p>Secteur : FORMATION DANS LE BATIMENT</p>	<p>Participation à des programmes de découvertes de métiers auprès de jeunes des QPV* en écoles, collèges et lycées</p> <p>Accueil d'élèves de lycées professionnels de QPV* lors de journées portes ouvertes de la structure</p> <p>Participation à des forums et/ou manifestations de découverte de métiers auprès de jeunes de QPV*</p>		<p>Sollicitation de jeunes des QPV* grâce au réseau de prescripteurs locaux (GRETA, PLIE, Missions locales, Pôle emploi, CIO, EPIDE) pour les intégrer dans une parcours de qualification ou pré-qualification</p>	<p>Accueil de jeunes des QPV* en alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation) pour la préparation d'un titre professionnel (diplôme de niveau V, équivalent niveau CAP) en charpente, menuiserie, maçonnerie, carrelage, plaquiste ou peinture</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi en faveur des femmes sur des métiers dits d'hommes (visites d'entreprises et d'ateliers de formation par des groupes de femmes)</p>	<p>Mise en place de formations accessibles aux habitants issus des QPV* en charpente, menuiserie, maçonnerie, carrelage, plaquiste, peinture, bureau d'études, logiciels CAO / DAO</p> <p>Accompagnement des jeunes des QPV* dans leurs recherches d'emploi pendant et à l'issue de leur formation</p>				<p>Participations aux manifestations de lutte anti-discrimination mises en place en faveur des personnes issues des QPV</p>
<p><b>MAMBOKO NA MAMBOKO</b></p> <p>Jules Ebanda manboko@gmail.com</p> <p>Jules 09 54 02 ENGELBERT 86 92 ejebanda@gmail.com</p> <p>Secteur : ASSOCIATION HUMANITAIRE ACTION SOCIOCULTURELLE</p>	<p>Participation à des forums et/ou manifestations de découvertes de métier en faveur des jeunes issus des QPV*</p> <p>Mise à disposition de fournitures scolaires pour les jeunes issus des QPV* et accompagnement scolaire / aide aux devoirs</p>		<p>Proposition de parrainage en direction des habitants des QPV*</p> <p>tutorat de collégiens, lycéen, étudiants issus des QPV*</p>	<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Aide à l'accès au permis de conduire des jeunes des quartiers de terminales ou étudiants contre leur engagement en tant que bénévole afin d'aider les plus jeunes scolarisés</p> <p>Participation aux actions emplois mise en place en faveur des habitants des QPV*, proposées par les structures d'accompagnement à l'emploi</p> <p>Participation à des actions de simulations d'entretien lors d'actions en faveur de QPV* et au sein de sa propre structure</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'hommes (actions privilégiant les femmes issues des QPV*)</p>	<p>Recours aux contrats aidés et/ou contrats d'avenir</p>			<p>Participations aux manifestations de lutte anti-discrimination</p>
<p><b>MANPOWER</b></p> <p>Didier ALLAIS didier.allais@manpower.fr www.manpower.fr</p> <p>INTÉRIM</p> <p>Secteur :</p>	<p>Participation à des forums / manifestations de découverte de métiers auprès de jeunes de QPV*</p> <p>Soutien aux associations luttant contre le décrochage scolaire et pour une meilleure orientation des jeunes scolarisés dans les collèges et lycées des REP* et REP+*, ainsi qu'en CFA*</p>	<p>Accompagnement dans la formation de jeunes issus de QPV* via des stages professionnels</p>		<p>Recours aux contrats en alternance en faveur d'habitants issus des QPV*, notamment dans le domaine des RH (étudiants de bac +2 et +)</p>	<p>Participation au programme « 100 chances 100 emplois » visant à proposer des parcours individualisés à des jeunes peu qualifiés ou victimes de discriminations pour leur faciliter l'accès à l'emploi durable</p> <p>Actions d'accès à l'emploi des femmes sur des métiers « masculins », privilégiant les femmes issues des QPV*</p>	<p>Présentation des métiers de Manpower, des perspectives d'emploi, d'une cartographie des métiers traités par les agences Manpower, lors d'actions en faveur d'habitants issus des QPV*</p> <p>Proposition de dispositifs de contrats aidés aux clients de Manpower, afin d'en faire bénéficier les habitants issus des QPV*</p> <p>Recrutements en CDI / CDD / Intérim, etc. de personnes issues des QPV*</p> <p>Sur la plate-forme <b>Manpower.fr</b>, mise en ligne d'offres d'emplois pour les jeunes intérimaires issus des QPV*</p>			<p>Par la fondation <b>Manpower Group</b>, soutien aux associations sur des projets innovants en rapport avec l'emploi afin de favoriser l'insertion des habitants des QPV*</p>



ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>O2 RADIO</b></p> <p>Jean-Christophe BLANCHARD o2radio@hotmail.com 05.56.74.76.85 Secteur : MÉDIAS</p>	<p>Programmation de journées de découverte de métiers auprès des jeunes issus des QPV*</p> <p>Accueil de jeunes de lycées professionnels de QPV*, lors de portes ouvertes de la structure</p> <p>Participation, en faveur des habitants issus des QPV*, à des actions de présentation des métiers et des perspectives d'emploi</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV*</p>		<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Participation à des actions d'accès à l'emploi proposées par les structures d'accompagnement à l'emploi</p> <p>Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'hommes</p>	<p>Recours aux contrats aidés / emplois d'avenir / services civiques en privilégiant les recrutements de personnes issues de QPV*</p>		<p>Sensibilisation de ses clients aux enjeux de la diversité</p>	<p>Participation aux manifestations de lutte anti discrimination et/ou au travers des dispositifs de la radio, aide à la diffusion d'informations, manifestations... de lutte anti discrimination</p> <p>Soutien aux associations d'aide à la création d'entreprises</p> <p>Soutien aux initiatives d'aide à la la recherche d'emploi</p> <p>Soutien aux associations d'insertion par l'activité économique</p> <p>Mise en place de médiations sociales en faveur des habitants issus des QPV*</p> <p>S'engage à faciliter l'accès aux droits et services, notamment pour les personnes « fragiles »</p> <p>Mise en place de dispositifs de médiation, prévention de la délinquance, etc.</p> <p>Participation aux initiatives locales en matière de RSE*</p> <p>Favorise et soutient le bénévolat de salariés sur des actions en faveur des QPV</p> <p>Sensibilisation de ses clients, fournisseurs, relations professionnelles, etc. aux enjeux de la mixité des formations et des métiers</p>
<p><b>ORANGE</b></p> <p>Veronique ETIENNE veronique.etienne@orange.com</p> <p>Secteur : OPÉRATEUR TÉLÉPHONIQUE</p>	<p>En lien avec l'association « Energie Jeunes », interventions éducatives dans les collèges de REP, par des salariés d'Orange, pour faire reculer le décrochage scolaire</p>	<p>Accueil d'élèves de 3ème issus des établissements de REP pour leur séquence d'observation en milieu professionnel</p>	<p>Dans le cadre de « Passeport Avenir », accompagnement de jeunes issus des milieux modestes dans leur parcours scolaires et professionnels par des salariés d'Orange, via du tutorat</p> <p>Dans le cadre de « Capital Filles », accompagnement de lycéennes des QPV* et des zones rurales vers des études supérieures en alternance, par des salariées d'Orange, via du tutorat</p> <p>Recrutement de parrains / marraines parmi ses salariés dans le cadre de son partenariat avec Nos Quartiers ont des Talents</p> <p>Accompagnement de jeunes en insertion professionnelle en missions locales, par des salariés d'Orange, via du parrainage, pour leur donner des clés du monde de l'entreprise</p>	<p>Communication aux acteurs de l'emploi et de l'insertion des opportunités de recrutement d'alternants, essentiellement dans les domaines du réseau, du service client et de la vente</p>	<p>Favorise l'insertion des jeunes avec le numérique et au numérique grâce à son programme <b>FabLabs Solidaires</b> et <b>Ensemble pour l'insertion des jeunes</b> :</p> <p>- Mobilisation des missions locales de l'agglomération bordelaise pour faire bénéficier les jeunes, notamment ceux du dispositifs Garantie Jeunes, d'une expérience dans les FabLabs Solidaires</p> <p>- Accompagnement de jeunes en insertion professionnelle en missions locales, par des salariés d'Orange, pour qu'ils acquièrent des pratiques numériques facilitant leur accès à l'emploi</p> <p>Mise à disposition gratuite des demandeurs d'emplois de sa plateforme de vidéo-présence (visioconférence) <b>Open vidéo-présence</b>, pour la réalisation d'entretiens de recrutement à distance, permettant de leur faire économiser les frais de transport</p> <p>Accueil de jeunes sur cette plateforme pour s'exercer à ce type d'entretien de recrutement, avec le concours de managers et de responsables RH</p>			<p>Communication auprès des start-up de son lancement d'appels à candidatures pour son réseau international d'accélérateur de start-up <b>Orange Fab</b></p> <p>Orientation des start-up innovantes capables de transformer les usages ou d'anticiper les business models dans les domaines des nouvelles connectivités, de l'Internet des Objets, des FinTech, vers le fonds d'investissement <b>Orange Digital Venture</b></p>	<p>Dans le cadre de son programme « <b>Ecole Numérique</b> », soutien, via des appels à projets, d'associations oeuvrant dans l'accompagnement à la scolarité, l'aide aux devoirs ou la lutte contre le décrochage scolaire.</p> <p>Mécène de l'adaptation en français de contenus de mathématiques de la <b>Khan Akademy</b> (plateforme d'apprentissage de contenus scolaires en ligne et gratuits du primaire au secondaire). Orange assure l'accompagnement à l'adoption et à l'utilisation de cette plateforme auprès des associations intervenant dans le champ de l'éducation populaire ou dans les établissements scolaires intéressés.</p> <p>Communication sur son programme <b>Orange Partner</b> permettant l'ouverture de ses actifs aux développeurs, afin de créer de nouveaux services comme l'accès en libre-service à ses interfaces de programmation (API)</p> <p>Par le biais de la <b>Fondation Orange</b>, actions de mécénat de compétences au profit d'associations d'intérêt général ou d'utilité publique oeuvrant notamment sur les problématiques d'insertion professionnelle des jeunes, le handicap, l'aide au devoir.</p>

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>PASSEPORT AVENIR</b> Brigitte ROBERT Brigitte.robert@passeport-avenir.com Secteur : ASSOCIATION ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES</p>	<p>En lien avec le Rectorat de Bordeaux, programme de sensibilisation à la poursuite d'études auprès des lycéens issus des QPV* en filière technologique ou professionnelle Programmation de journées de découverte de métiers auprès des jeunes des QPV*</p>		<p>Parrainage de jeunes demandeurs d'emploi issus des QPV* pour leur permettre d'adopter les bons codes, apprendre à se construire un réseau, avoir accès à des opportunités de stages plus facilement</p>	<p>Mise en place d'une formation autour de la recherche d'offres en alternance et de la construction d'un réseau de professionnels accueillant des apprentis pour les étudiants des QPV* accompagnés par l'association</p>	<p>Rapproche les étudiants en difficulté d'insertion qu'elle accompagne des structures locales pour l'emploi et l'insertion, afin qu'ils bénéficient d'un accompagnement individualisé Sollicitation par le biais des structures locales pour l'emploi, des jeunes demandeurs d'emploi des QPV* pour leur proposer des programmes d'accompagnement Accompagnement des étudiants issus des QPV* pour leur bonne intégration sur le marché du travail. Objectifs d'accompagnement de 120 jeunes. Organisation de simulations d'entretiens d'embauche auprès des jeunes des QPV* Organisation de cafés-coaching et de rencontres entre les entreprises et les jeunes demandeurs d'emploi issus des QPV*</p>			<p>Sensibilisation de ses entreprises partenaires aux enjeux de la diversité et à la lutte contre les discriminations envers les publics des QPV* Accompagnement des entreprises à remplir leur obligation d'insertion professionnelle en mettant en avant les jeunes issus des QPV* Sensibilisation à la mixité des formations et métiers. S'engage à tenir informé de ce sujet l'ensemble de son réseau professionnel.</p>	<p>Participation aux initiatives locales en matière de responsabilité sociétale des entreprises</p>
<p><b>PIMMS de Cenon</b> Clothilde GARCIA pimms-cenon@pimms.org 05 47 74 77 80 Secteur : SERVICE PUBLIC, ACCES AUX DROITS</p>				<p>recours aux contrats en alternance</p>	<p>Participation aux actions « emplois » proposées par les structures d'accompagnement à l'emploi, en mettant en avant des personnes issues des QPV* Accompagnement vers l'emploi de jeunes diplômés issus des QPV* Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'hommes, actions privilégiant les femmes issues des QPV* Mise en place de formations métiers dont pourront bénéficier les habitants de QPV*</p>	<p>Mise en œuvre des clauses sociales et recrutement de contrats aidés, interim, CDI, CDD, etc. Présentation des opportunités d'embauche aux structures de diffusion d'emploi, en privilégiant le recrutement de personnes issues des QPV* Sollicitation de jeunes des quartiers pour des offres d'emplois, grâce aux prescripteurs locaux</p>		<p>Facilite les démarches administratives des habitants des quartiers en les orientant vers les bons services et interlocuteurs Limite la fracture numérique en permettant aux habitants des quartiers l'accès à l'espace informatique et en les accompagnant à la réalisation de demandes ou dossiers liés au numérique Aide les habitants des quartiers sur les économies d'énergie afin d'alléger les factures Mise en place de médiations sociales en faveur des habitants des QPV* et participation aux dispositifs de prévention de la délinquance Facilite l'accès aux droits et aux services, notamment des personnes les plus fragiles Sollicite l'intervention d'associations pour assurer l'accompagnement des personnes les plus fragiles Mise en place et participation aux dispositifs de médiation, prévention de la délinquance, etc.</p>	
<p><b>PLEBAC</b> Jerome COHADE contact@plebac.com 05.56.28.76.63 Secteur : COUVERTURE, BARDAGE, ÉTANCHÉITÉ</p>	<p>Programmation de journées de découverte des métiers de son entreprise auprès des jeunes des QPV*. Participation à des forums Métiers et Orientations dans les QPV*. Participation à des simulations d'entretiens professionnels auprès des jeunes des QPV*</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens, étudiants issus des QPV (participation à la banque de stages pour les collèves de Rive Droite)</p>			<p>Présentation des métiers du secteur d'activité des travaux d'isolation et des perspectives d'emploi au sein de l'entreprise aux demandeurs d'emploi issus des QPV* Participation aux actions menées par le CREPI en faveur des demandeurs d'emploi issus des QPV* et notamment celles orientées vers l'accès à l'emploi des femmes sur des métiers dits d'hommes</p>		<p>En tant que membre du Réseau Entreprendre Aquitaine, Plébac s'engage à promouvoir et soutenir les associations d'aide à la création d'entreprises (parrainage, tutorat auprès des porteurs de projet issus des QPV)</p>		

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr »	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>PROMAN</b>   <b>Angéline ESCURE</b>  a.escure@proman-interim.com   <b>05 56 01 04 44</b>   <b>Secteur : Agence de recrutement en Intérim et emploi CDD/CDI</b></p>	<p>Intervention au sein de deux classes de troisième des collèges ou de lycées généraux ou professionnels situés en réseau d'éducation prioritaire par le biais de l'association CREPI  Engagement à recevoir deux classes afin de présenter les métiers inhérents à leur activité par le biais du CREPI  Participation aux actions emploi (forums,...), organisé par le CREPI, Pôle emploi, les Missions locales pour permettre aux demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires d'accéder aux emplois proposés par l'Entreprise</p>	<p>Accueil de 5 stagiaires de troisième par an issus des quartiers prioritaires dans le cadre du stage de découverte</p>	<p>Accompagnement (sous forme d'entretiens individuels sur une durée de 6 mois) de deux jeunes issus des quartiers en recherche d'emploi par deux parrains volontaires.</p>		<p>Accueil de deux jeunes issus des quartiers prioritaires, dans le cadre d'une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP : durée maximum 1 mois renouvelable une fois sur 12 mois)  Accompagnement des entreprises clientes confrontées à une clause sociale et mobilisation de celles -ci pour donner la priorité aux publics issus des quartiers prioritaires (favoriser la construction de parcours professionnels : montée en compétences et propositions d'offres d'emploi non clausées)</p>	<p>Recrutement d'habitants des quartiers via les Pôle emploi ou les Missions Locales  Implication sur le territoire dans un projet favorisant la mixité des métiers : Action de recrutement et de formation « training innovante en mix learning et sur mesure au profit de 6 femmes sur des postes de conducteur de matériel de collecte (traditionnellement réservé aux hommes)</p>			<p>Identification d'un salarié référent des clauses d'insertion au sein de la structure qui s'appuiera sur les opérateurs en charge des clauses d'insertion (mise en œuvre, suivi, réalisation de la clause d'insertion)  Engagement à participer au soutien d'expérimentations et innovations dans les QPV et soutien aux associations installées dans les quartiers sous forme de dons financiers ou en nature ou en mécénat de compétence (temps de collaborateur)  Engagement à devenir membre des réseaux Responsabilité Sociétale des Entreprises tels que le CREPI ou Nos Quartiers ont des Talents</p>
<p><b>RANDSTAD</b>   Claire MARLOT  Claire.marlot@randstad.fr  57 81 52 15   <b>Secteur : INTÉRIM SPÉCIALISÉ DANS LE BATIMENT</b></p>	05		<p>Parrainage de demandeurs d'emploi issus des QPV* pour les accompagner dans leur parcours de recherche d'emploi</p>			<p>Participation au Rallye pour l'Emploi (dans le cadre des actions menées par le CREPI auprès des demandeurs d'emploi des QPV*)   Participation à divers forums pour l'emploi au sein des QPV*</p>		<p>Accompagnement d'entreprises clientes à remplir leur obligation d'insertion professionnelle à l'égard des habitants des QPV*</p>	

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>LE ROCHER DE PALMER</b> Administration : 05.56.74.52.93 Patrick DUVAL patrick.duval@lerocherdepalmer.fr forum@lerocherdepalmer.fr</p> <p>Secteur : CENTRE CULTUREL</p>	<p>Pour permettre de mieux appréhender les métiers du spectacle, organisation de parcours scolaires « à la découverte des musiques actuelles » en direction des élèves des collèges et lycées des QPV* en priorité : parcours composés d'un atelier, d'une rencontre avec des artistes et des professionnels de la culture, d'une sieste musicale et d'un concert</p> <p>Participation et accueil de forums (métiers, apprentissage, etc.) en direction des jeunes issus des QPV*</p>	<p>Accueil de stagiaires issus des QPV* lors de stages de découverte des métiers du spectacle</p>			<p>Formations numériques (2 mois) ouvertes en priorité aux jeunes accompagnés d'une structure locale emploi et insertion. Permet de dynamiser un parcours d'insertion par une expérience professionnelle doublée d'apprentissage de techniques numériques</p> <p>Développement de partenariat avec de structures liées à l'emploi / l'insertion pour favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi issus des QPV* dans la structure</p> <p>Conseil aux demandeurs d'emploi dans le cadre du dispositif PLACE à l'emploi</p>	<p>Recrutement de de volontaires dans le cadre de services civiques</p>	<p>Renforcement des compétences des entrepreneurs et des porteurs de projets issus des QPV* notamment dans le cadre de formations dans le domaine du numérique. Ces formations sont également l'occasion de leur permettre de développer leur réseau en découvrant les différents partenaires du Rocher Palmer ; et de découvrir de nombreux métiers du secteur culturel, du développement sociale et urbain.</p> <p>Soutien à la création d'activités dans le domaine des industries culturelles et créatives grâce à sa pépinière d'entrepreneurs culturel</p> <p>Mise à disposition de bureaux à l'espace co working pour les porteurs de projets issus des QPV*</p>		<p>Mise à disposition gratuite d'espaces de travail pour les structures de l'insertion par l'activité économique (AG, réunions d'information, ateliers, etc.)</p> <p>Adhésion à un GEIQ* et appui à la création de GEIQ*</p> <p>Sensibilisation et formation de managers et collaborateurs de la structure à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers</p> <p>Membre du Comité de pilotage des AOC de l'égalité aux côtés notamment de Boulevard des Potes, ALIFS, RAHMI, CLAP sud-ouest.</p> <p>Favorise « les circuits courts » dans sa politique d'achat</p> <p>Mise à disposition gratuite de bureaux à l'espace co working pour les étudiants, particuliers et porteurs de projets issus des QPV*</p> <p>Places de concerts / spectacles gratuites ou à tarifs réduits en faveur des habitants des QPV* dans le cadre de conventions de partenariat signées avec des structures de proximité</p> <p>Accueil de personnes sous mesure de justice pour la réalisation de leur peine (partenariat avec le SIPP Gironde)</p> <p>Mesures de prévention de la délinquance avec un club de prévention (AJHAG) pour intégrer des jeunes dans l'équipe d'accueil les soirs de concert</p> <p>Mise en place de projets artistiques en partenariat avec la PJJ et l'INSUP Formation afin de recréer un lien de confiance entre les jeunes habitants des QPV* et « l'institution »</p> <p>Conseil aux associations locales sur le montage de projets dans le cadre du dispositif PLACE à l'emploi culturel</p>
<p><b>SCHEIDER ELECTRIC</b> Virginie LAMBERT BRICE virginie.lambert-brice@schneider-electric.com 05.57.55.02.18</p> <p>Secteur : FOURNISSEUR D'ELECTRICITÉ</p>	<p>Accueille des lycées professionnels de QPV* lors de portes ouvertes</p> <p>Participe à des forums / manifestations de découverte de métiers</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus de QPV*</p>	<p>Réalisation de simulations d'entretien auprès de lycéens, collégiens ou étudiants</p> <p>Accompagnement de jeunes des QPV* dans le cadre du dispositif « 100 chances, 100 emplois »</p>	<p>Recours aux contrats en alternance</p>	<p>Mise en place de sessions d'accueil permettant la mise en situation de chercheurs d'emploi issus des QPV*</p> <p>Sensibilisation du public des QPV* à la mixité des formations et des métiers, à travers ses programmes de formation « Diversité et Inclusion », et « Egalité Hommes-Femmes »</p>	<p>Participation à des actions de présentation des métiers et des perspectives d'emplois, en faveur des habitants issus des QPV*</p> <p>Recours aux contrats aidés et emplois d'avenir</p> <p>Présentation des opportunités d'embauche aux structures issus de diffusion d'emplois</p>			

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p>SNCF</p> <p>Paloma GIL paloma.gil@sncf.fr 05 47 47 12 61</p> <p><b>Secteur :</b></p> <p><b>TRANSPORT</b></p>		Accueil de stagiaires de tout niveau, en particulier des collégiens de 3ème dans le cadre de leur stage de découverte en entreprise.		SNCF fait remonter ses besoins en alternance au niveau régional. Les diplômés requis vont du CAP au diplôme d'ingénieur sur des secteurs variés. SNCF s'engage à favoriser le recrutement des jeunes des QPV* en alternance		sollicitation des Ateliers Chantiers d'Insertion affiliés au GARIE en Aquitaine pour l'entretien des gares et haltes de la région.  Intégration de clauses d'insertion dans les marchés de l'entreprise.			<p>La Fondation SNCF soutient les territoires par le biais d'un appel à projets annuel dans les domaines de l'éducation, la culture et la solidarité (citoyenneté) : actions de prévention de l'illettrisme, maîtrise de l'outil informatique, accès à la culture, soutien à la création culturelle...</p> <p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'entreprise à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers</p> <p>Accompagnement aux usagers du PIMMS dans leur démarche de médiation.</p> <p>La Fondation SNCF soutient les associations d'intérêt général par du mécénat de compétences. SNCF permet à chacun de ses salariés de se mobiliser en faveur d'une association à hauteur de 10 journées par an. Plus d'informations sur le site <a href="http://fondation-sncf.org">fondation-sncf.org</a></p>
<p>SOPEGO</p> <p>Wihelm LAPORTE wl@sopego.com</p> <p>05 56 85 46 46</p> <p><b>Secteur : BATIMENT</b></p>		Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus de QPV*			Participation à des actions d'accès à l'emploi de femmes sur des métiers dits d'hommes (actions privilégiant les femmes issues des QPV*)  Formations de personnes issues des QPV* par l'intermédiaire du groupement d'employeurs FIBAGE et du centre de formation BATIFORM.	Présentation des métiers de SOPEGO et des perspectives d'emplois lors d'actions en faveur d'habitants issus des QPV* (ex : Le Rallye pour l'emploi)			
<p>SPEEDY Pessac</p> <p>Xavier BALZAN ps0810@speedy.fr 05 56 46 11 04</p> <p><b>Secteur : AUTOMOBILE</b></p>	<p>Accueil de jeunes des QPV* lors des visites du Centre Auto pour faire connaître les métiers de la réparation rapide automobile (chef de centre, mécanicien, chargé de clientèle, technicien vitrage)</p> <p>Participation à des forums métiers et orientation organisés dans les QPV* afin de présenter les métiers du Centre Auto</p> <p>Interventions au sein d'établissements scolaires de QPV* afin de faire connaître les métiers de l'entreprise</p>	Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants issus des QPV* dans le cadre de stages de découverte des métiers ou d'immersion de une à trois semaines, aide à la définition de projets professionnels et suivi, simulation d'entretien... Tutorat de collégiens, de lycéens et d'étudiants	Accompagne vers l'emploi par le parrainage en participant à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi et de l'insertion (Missions locales, Pôle emploi, Maison de l'emploi, PLIE, ...)	Recrutement par le biais de contrats en alternance (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation) de jeunes issus de QPV dans les domaines		Participe à des forums pour l'emploi organisés dans les QPV* pour informer les demandeurs d'emplois issus de ces quartiers sur les métiers du Centre Auto et sur les offres de postes à pourvoir au sein de l'entreprise et du secteur  Développe de partenariats avec les structures liées à l'emploi afin de favoriser le recrutement en CDD ou CDI de demandeurs d'emploi issus des QPV  Accompagne vers l'emploi en participant à des projets en lien avec les structures locales de l'emploi et de l'insertion (Missions locales, Pôle emploi, Maison de l'emploi, PLIE, ...) via les dispositifs CIVIS, Garantie jeune, IEF		Accompagnement des TPE du secteur automobile (ou autres secteurs) des QPV* par des missions de conseil et de suivi de projets	<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'entreprise à la lutte contre les discriminations envers les habitants des QPV*</p> <p>Proposition de services de réparation ou d'entretien des véhicules à des tarifs réduits, au profit des demandeurs d'emploi, porteurs de projets et entrepreneurs issus des QPV*</p> <p>Appui technique aux associations intervenant au profit des QPV* par du conseil en gestion de projets et organisation</p>
<p>STEF</p> <p>Damien GUYODO Damien.guyodo@stef.com 05.57.26.44.93</p> <p><b>Secteur : Transport et Logistique</b></p>	Intervention en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître l'entreprise, le monde économique et les métiers à travers des interventions dans les établissements ou au sein de l'entreprise une fois par an Participation à des projets en lien avec les structures locales emploi et insertion (missions locales, pôle emploi, Maison des l'emploi, PLIE, ...) en participant chaque année à minima à une manifestation sur l'emploi en faveur des habitants des quartiers prioritaires (forums, salons, présentation des métiers)	Accueil de stagiaires dans le domaine de la logistique (exploitation ou fonctions supports) Proposition de stages d'immersion à des candidats en insertion en partenariat avec les restos du Coeur		Accueil des contrats en alternance sur le poste de préparateur de commandes afin de donner accès à l'emploi à des personnes non formées					<p>Sensibilisation et formation des managers et collaborateurs de l'Entreprise à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers.</p> <p>Promotion de la diversité en entreprises en formant les managers et membres de la fonction RH au management de la diversité.</p> <p>Appui technique aux associations intervenant au profit des habitants des quartiers par le biais des interventions au sein des structures pour présenter les métiers de la logistique ou par l'accueil au sein de l'entreprise ou la présentation des métiers et ateliers (CV/entretiens)</p>



ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES «www.monstagedetroisieme.fr»	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p><b>SUEZ ENVIRONNEMENT</b></p> <p>Benoit BONELLO benoit.bonello@suez.fr 05 57 30 47 73</p> <p><b>Secteur :</b> GESTION DE L'EAU</p>	<p>Informations en milieu scolaire pour faire connaître l'entreprise, le monde économique et les métiers : visites d'entreprise, visites de chantiers, informations collectives sur les métiers du groupe, accueil à la maison de l'eau, conférences dans les écoles, etc.</p>	<p>Accueil de stagiaires collégiens, lycéens ou étudiants des QPV*, dans les métiers du groupe</p>	<p>Parrainage de demandeurs d'emploi issu des QPV*</p> <p>Via la Maison Pour Rebondir (MPR), mise en œuvre du programme « 100 chances 100 emplois » sur Bordeaux. Ce programme propose des parcours individualisés à des jeunes peu qualifiés ou jeunes diplômés victimes de discrimination</p>	<p>Développement de contrats en alternance sur les métiers de l'eau et de la valorisation des déchets</p>	<p>Formations à destination des jeunes sur les codes de l'entreprise</p>	<p>Insertion de clauses sociales dans les marchés publics et privés du groupe y compris avec ses sous-traitants</p> <p>Via la MPR, offres d'emplois pérennes dans les métiers de l'eau, des déchets, de la construction et de l'ingénierie, à destination des personnes éloignées de l'emploi</p>	<p>Accompagnement dynamique des créateurs de micro entreprises via des programmes tels que « CréActrices » pour des femmes des QPV* et « J'entreprends »</p> <p>Soutien à la création et au développement d'entreprises via la mise à disposition de compétences, le parrainage de créateurs, la participation au financement</p>	<p>Formations à destination des entreprises du groupe pour l'accueil des personnes éloignées de l'emploi (diversité, tutorat, clauses sociales)</p>	<p>Le fonds de dotation, Suez Environnement Initiative, subventionne entièrement l'association la Maison pour Rebondir (MPR).</p> <p>Mise à disposition de locaux aux associations (We Job, IMS – Entreprendre pour la Cité) pour des programmes d'aide à l'insertion des personnes éloignées de l'emploi</p> <p>MPR participe activement aux réseaux de l'innovation sociale (Darwin, La Ruche, Groupes de travail sur l'économie sociale à la Mairie de Bordeaux, ...)</p> <p>Appui aux TPE/PME locales, notamment du secteur de l'ESS*, via par exemple les politiques d'achat</p>
<p><b>SYNERGIE</b></p> <p>Vincent SUKIENNIK vincent.sukiennik@synergie.fr francois.lemaire@synergie.fr 05 56 16 12 40</p> <p><b>Secteur :</b> INTÉRIM, RECRUTEMENT TERTIAIRE</p>	<p>Interventions dans les écoles, collèges et lycées pour faire connaître les métiers de l'entreprise aux jeunes des QPV*</p>	<p>Accueil de 2 stagiaires issus des QPV* dans le cadre de stages de découverte des métiers de l'entreprise</p>	<p>Parrainage d'un demandeur d'emploi issu des QPV* sous la forme d'entretiens individuels, pendant une durée de 6 mois</p>		<p>Participation à une action emploi proposée par une structure d'accompagnement à l'emploi : ateliers, présentations des métiers, des techniques de recherche d'emploi et des outils CV, simulations d'entretien, lettre de motivation, etc.</p> <p>Participation à l'action « Rallye pour l'emploi » en faveur des habitants des quartiers prioritaires de l'agglomération bordelaise</p> <p>Participation à des ateliers destinés à informer des jeunes en parcours d'insertion issus des QPV* des dispositifs d'aide à l'intégration professionnelle et sociale</p>			<p>Promotion du dispositif « clauses d'insertion » auprès de ses clients, réseau interne et des acteurs locaux sur les territoires</p> <p>Mise en place d'un indicateur permettant d'identifier le nombre de personnes résidentes d'un quartier prioritaire ayant bénéficié d'une mission, d'un cdd, cdi, contrat en alternance</p> <p>Une fois par an, participation des recruteurs et managers de l'entreprise à 1/2 journée de sensibilisation à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers prioritaires</p> <p>Soutien aux clubs d'entreprises tels que IMS Entreprendre pour la cité, Face Agir Contre l'Exclusion, CREPI, etc.</p> <p>La <b>Mission Insertion Synergie</b> met en place des partenariats avec les collectivités locales comme « opérateurs d'insertion » : accompagnement d'entreprises à remplir leur obligation d'insertion, recrutements de jeunes de moins de 26 ans des QPV* à travers un parcours d'insertion, etc.</p> <p>Mise en place d'actions nationales pilotées par son pôle diversité, en faveur du public le plus éloigné de l'emploi (Mission Handicap, Missions Seniors et Egalité professionnelle, Mission Insertion)</p>	
<p><b>TRANSICIA</b></p> <p>Laurence DUCOS Laurence.ducos@transicia.fr 05.56.92.50.50</p> <p><b>SECTEUR :</b> Spécialiste régional de l'emploi par métiers (tertiaire, industrie, santé)</p>	<p>Interventions en direction des élèves, des enseignants et des parents d'élèves issus des quartiers prioritaires pour faire connaître l'entreprise, le monde économique et les métiers : participations à des forums et salons, entretiens conseils</p> <p>Participation à des forums et salons, entretiens conseils, participation à des semaines de découvertes métiers avec le FAFTT</p>	<p>Accueil, accompagnement, tutorat des collégiens, lycéens ou étudiants : accueil de stages de découvertes, de stagiaires dans le secteur administratif, commercial et ressources humaines</p>		<p>Développement des contrats en alternance, montage d'opérations spécifiques pour permettre l'accès des jeunes les plus en difficulté à ces contrats : accompagnement des entreprises clientes à recruter des personnes issues de la diversité</p>	<p>Accompagnement vers l'emploi : participation à des projets en lien avec les structures locales emploi et insertion (missions locales, Pôle emploi, Maison de l'emploi, PLIE, ...)</p> <p>Interventions auprès de demandeurs d'emploi, Garantie Jeunes, IEJ : co-animation d'ateliers, organisation de visites d'entreprises...</p>		<p>Transicia s'engage avec son activité Portage Salarial à faire la promotion de l'entrepreneuriat : participation à des forums et animations au sein des quartiers prioritaires Politique de la Ville.</p>	<p>Développement et promotion des actions <b>relatives l'égalité des chances</b> afin de permettre l'accès à l'emploi aux personnes les plus en difficulté résidant dans les quartiers prioritaires. Sensibilisation et formation des collaborateurs des entreprises clientes à la lutte contre les discriminations envers les publics issus des quartiers : informations régulières et conseils en recrutement</p>	

ENGAGEMENTS LOCAUX – CHARTE ENTREPRISES ET QUARTIERS

ENTREPRISES	EDUCATION ORIENTATION	STAGES <a href="http://www.monstagedetroisieme.fr">«www.monstagedetroisieme.fr»</a>	PARRAINAGE	ALTERNANCE	ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI	PROPOSITIONS D'EMPLOIS	ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION D'ENTREPRISES	ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES	SOUTIEN INITIATIVES LOCALES
<p>UGC  <b>Damien GERARD</b>  cinecite-bordeaux@cinema.ugc.fr 05 56 48 43 43  Secteur :  INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE</p>	<p>Organisation de visites du cinéma à des classes d'élèves issus des QPV*, au moins une fois par an</p> <p>S'engage à faire connaître les métiers du cinéma aux élèves des QPV* dans le cadre d'actions menées par le CREPI.</p>	<p>Accueil d'un élève de 3ème issu des QPV* dans le cadre d'un stage de découverte d'une semaine, une fois par an</p>			<p>Simulations d'entretiens d'embauche en direction des demandeurs d'emploi des QPV* dans le cadre d'actions organisées par la CREPI</p>	<p>Envoi au CREPI des propositions de postes à pourvoir pour présélection de candidats issus des QPV*.</p>			